

2 対象取組、成果目標、奨励金、応募締切、募集企業数

| 対象取組 | 成果目標 | 奨励金 | 応募締切 | 募集企業数 |
|--------------------|---|-------|-------|-------|
| 働き方見直しに関する複数の取組の実施 | 取組期間（6か月間）に①、②を実施 ①フレックスタイム制の拡大、計画年休制度の導入、所定労働時間や日数の削減など3項目以上の働き方改革の取組を実施 ②年次有給休暇の平均取得日数を過去2年比で3日以上増加かつ所定外労働の平均時間数を過去2年比で30時間以上削減 | 100万円 | 6月末日 | 1社 |
| 対象取組 | 成果目標 | 奨励金 | 応募締切 | 募集企業数 |
| 長時間労働の是正 | 取組期間（3か月間）に①～③を実施 ①所定外労働の平均時間数を過去2年比で15時間以上削減 ②各月60時間を超える所定外労働を行っている従業員がいない ③36協定において延長することができる労働時間の上限が年720時間以内 | 30万円 | 9月末日 | 15社 |
| テレワーク制度などの導入・対象拡大 | 育児や介護などを抱える従業員等にテレワーク制度を導入・対象拡大し、当該従業員がテレワークを利用 | | | 15社 |
| 男性の育児休業取得促進 | 県内の事業所に勤務する男性従業員が連続10日以上(週休日等を除く)の育児休業等を取得 | | 12月末日 | |

※事業への参加に当たっては審査があります。