

(相談事例)

○事例 1 (職場の人間関係)

製造業に勤務する男性からの相談。上司から長時間の執拗な叱責を繰り返し受け、その上で仕事を取り上げられたことで体調を崩し、仕事に行けなくなっている。

○事例 2 (賃金)

教育関係で働く女性からの相談。給与の遅配が続き、最近の2か月分も給与支払日に支払われず、その後示された支払約束日になっても支払いがされていない。

○事例 3 (退職)

介護施設で働く女性からの相談。体調に不安があることから退職を申し出ているが、後任者の採用ができないとして退職を認めてもらえない。

○事例 4 (休日・休暇)

医療関係事業所の使用者からの相談。パートタイムで働いている人にも4月から年次有給休暇を付与しなくてはならないと思うが、何日付与すればいいのかわからない。

○事例 5 (ダブル・ワーク)

本業のほかに時間外にアルバイトをしている女性からの相談。アルバイトの仕事中に負傷し、労災保険の休業補償が給付されたが補償額はアルバイトの賃金に対するものであるため本業の部分が補償されず、収入が減ってしまった。

\* 相談内容はプライバシー保護のため、事業所及び個人を特定されないようにしています。