

株式会社CRS埼玉

国 2022
(中小規模)

協会けんぽ
埼玉支部

事業所等の紹介

所在地 川越市芳野台2-8-36
連絡先 TEL 049-228-5111
ホームページ <https://crs-saitama.com/>
業種・従業員数 自動車リサイクル業、60人
事業内容 県内の自動車ディーラー、修理工場などから使用済自動車を回収し、解体処理及びリサイクルパーツの全国販売等



健康経営の実践内容

1 イチオシの取組!

- 適切な働き方の実現
 - ・ 毎朝ラジオ体操実施、健康診断と人間ドック受診率100%、休憩用プレハブ導入
 - ・ 会社カレンダー(=稼働日程表)による休日の連続化設定
 - ・ 熱中症予防への施策(ミスト発生大型扇風機、空調服、冷感タオル、塩アメ等の提供)
- 社内コミュニケーションの促進
 - ・ 定例イベント(夏季:暑気払い、冬季:新年会、他随時)
 - ・ 全体朝礼の社内ライブ配信(自席待機者向け)
- 食生活の改善
 - ・ 仕出し弁当へのカロリー表示、塩分摂取4g(1ヶ月間平均)の品を選択
 - ・ サイドメニューに、野菜ジュース、青汁、ひじき、野菜、魚などを用意
 - ・ 社内の自動販売機に栄養機能食品、低カロリー飲料などを導入
- 感染症予防(今般の新型コロナを含む)
 - ・ インフルエンザ予防接種の社内一斉実施、マスク配布(約100枚/人)
 - ・ アルコール消毒液の従業員全員携帯
 - ・ アルコール消毒液の事務所内設置、石鹸手洗いの推奨、風通し確保
 - ・ ナノイー加湿器の設置(冬季)
- 受動喫煙対策 室内完全禁煙、屋外喫煙所の縮小化



2 その他の取組

- 本業をSDGsゴールにリンクさせることによるモチベーション向上
 - ・ 従業員の各業務をSDGsの各ゴールにリンクさせ、一人ひとりの業務の社会的な意義の意識付けを行った
 - ・ 毎日の自分の仕事の見直しや視点変更などを図り、長期に渡るモチベーションの維持につなげた



実践の効果



- コミュニケーションの活発化し、報連相が密になったことで、業務効率向上、ケアレスミスの減少につながっている
- 病欠者が減少し、業務連携が途切れなくなった
- 従業員満足度が向上していることを実感している



コメント、PR

社は「みんなを大切にできる会社」、健康の面からも、より一層社員を大切にしていこうと思います。