

募集要項の内容等に関する質問に対する回答
 (埼玉県立精神保健福祉センター(自立訓練施設))

質問項目 (募集要項の該当ページ)	質問内容
2ページ 2 (4) 規模 イ 定員	<ul style="list-style-type: none"> ・令和3年4月1日に何人ぐらいの入所者が引き継がれるのか。 【回答】 ・現時点で見込まれる利用者数は7~9名です。
11ページ 5 (3) 主な審査のポイント ウ 県が設置する公の施設としての役割を適切に担うことができるか	<ul style="list-style-type: none"> ・「施設の認知度を向上させるための適切な広報が計画されているか」とは、具体的にはどういうことを意味しているのか。 【回答】 ・「埼玉県立精神保健福祉センター自立訓練施設の在り方検討会検討結果」(令和元年度)の結論の中で、けやき荘の今後の運営に当たって留意する点として、「患者やその家族、精神科病院等に対して、けやき荘の支援内容などより詳細な情報提供ができるよう広報の充実も必要である。」とされている。そういった点を参考に、広報を計画していただきたい。
オ 処遇が困難な利用者に対応できる熟練した職員が確保できるか	<ul style="list-style-type: none"> ・職員の質の向上のため、精神保健福祉センターが行う研修に参加することは可能か。 【回答】 ・処遇が困難な利用者に対応できる熟練した職員を確保していただいた上で、職員の資質向上のために精神保健福祉センターの研修に参加することは可能です。
コ 指定管理業務に係る県の委託料(提案額)は適切な額か	<ul style="list-style-type: none"> ・指定管理期間(5年)の平均入所者率を、貴施設の近年の入所者率を参考に利用率を想定して、指定管理料を算出したいが、よろしいか。 【回答】 ・貴法人が運営する場合に想定する利用状況に基づき、収入を算定していただきたい。

	<p>なお、「けやき荘の管理運営に係る令和3年度収支予算案」の作成に当たっては、積算根拠の欄は「単価×件数（人数等）」を記載するなどできる限り詳細に記載してください。</p> <p>また、収入の欄の記載に当たっては、設定する利用料金の考え方を欄外に記載してください。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・単年度決算で黒字が出た場合、黒字額は内部留保でなく、当法人で活用してよいのか。 <p>【回答】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・指定管理者の収入であり、使用目的等を制限するものではありません。 <p>ただし、利用者の処遇改善を目的としてなされた寄附金については、事業収入とは別に管理してください。</p> <p>また、指定管理者の運営上の努力とは無関係な外部要因により黒字又は赤字がでた場合に、当該黒字額、赤字額の取扱いについて、別途協議させていただく場合があります。</p>
<p>15ページ 提出書類について</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・NO3 登記事項証明書は写しでよいか。 <p>【回答】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・正本1部、副本9部を提出してください。 <ul style="list-style-type: none"> ・NO4 NO5 <p>法人等の決算関係書類及び5法人等の予算関係書類について、①〇〇会法人全体、②〇〇会〇〇支部（法人支部）、③〇〇〇〇施設（法人支部内の自立訓練施設 ※けやき荘と同機能）のどの資料をご提出すればよいか。</p> <p>【回答】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・法人全体と法人支部のものを提出してください。
<p>30～31ページ 建物の構造について</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・建物の床はOAフロアになっているか。 <p>【回答】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・OAフロアの設備はありません。

・建物にはLAN配線用の配管は備わっているか。

【回答】

・配管は備わっていません。

・建物全体の平面図、電気配線図、LAN配線図は申請後に開示は可能か。

【回答】

・可能です。

※LAN配線図は2015年度のものです

・インターネット契約について、INSネット64ライト相当とありますが、具体的な契約名を教えてください。

【回答】

・(株)NTTぷらら「BUSINESSぷらら」です。

・公用車3台を常時使用する予定でおります。駐車場の常時利用は可能でしょうか？また、利用者家族、来客者等向けに駐車場を臨時的に利用することは可能か。

【回答】

・可能です。公用車については駐車場使用登録をしていただきます。

・生活訓練プログラムで、体育館やグラウンド（遊水地）など利用可能か。

【回答】

・予約状況や整備状況を踏まえた上で利用可能です。施設利用について協定を締結する必要があります。

・実習生の受入れは、精神保健福祉センターと一体と考えてよろしいか。それとも単独で受ける体制が必要か。

【回答】

・自立訓練施設における実習指導は、施設を運営する指定管理者の職員が実習指導者となって行います。また、実習受入れに伴い委託料も発生することから、指定管理者が実習養成校と実習受入れに関する協定を締結し、受け入れることとなります。

利用期間について

・ 自立訓練の訪問支援の提供について、県民に案内していないが、県全体に訪問支援を実施するのは現実的に無理があると思うが、訪問支援はアフターケアの一部として考えてよいか。

【回 答】

・ お見込みの通りです。

・ パンフレットでは利用期間を最大1年間としているが、条例では利用期間について定めはないことから、障害者総合支援法で示す標準利用期間内において、当法人で考える個別に応じた利用期間を設定してよいか。

【回 答】

・ 貴法人の障害福祉サービスを提供する上での基本方針に基づき、利用期間を設定していただいて構いません。

36 ページ

人員配置について

・ 派遣が可能な場合、派遣される職員により指定管理料に影響が出ないようにするため、本給は県負担としたいが可能か。

【回 答】

・ 「公益法人等への一般職の地方公務員の派遣等に関する法律」及び「公益法人等への職員の派遣等に関する条例」に基づき、派遣職員が従事する業務内容により給与の一部を県が支給することが可能か検討します。

・ 派遣職員の服務等の取り扱いは、当法人の規程を適用してよろしいか。

【回 答】

・ 派遣職員の派遣期間中における労働時間・休日・休暇等の労働条件は、貴法人の就業規則の定めるところによります。

ただし、派遣の始期の年の年次有給休暇の日数は、当該派遣職員が派遣の前日において、県で取得できる年次休暇の日数となります。

健康診断について

・現在貴施設で勤務している非常勤職員を引き続き雇用することを想定しているが可能か。その場合何人が引継ぎ可能か。

【回答】

・非常勤職員の雇用については、職員本人に係ることなので、県で回答することはできません。

・障害者総合支援法配置基準に従い、また県立の役割を果たす人員として、当法人で計画する人員配置でよろしいか。

【回答】

・貴法人の提案される公の施設としての役割を適切に担うための事業計画を実行できる人員を配置していただきたい。

・職員の健康診断について、当法人の経費については負担する形で精神保健福祉センターで実施するものに指定管理で働く職員を人数として含めて行うことは可能か。

【回答】

・職員の健康管理についてはその責任を有する所属法人において実施していただきたい。

37 ページ

備品管理について

・備品の管理について、資料2・別紙3備品一覧（取得価格10万円以上のもの）に関しては備品台帳を備え、取得・廃棄等の異動にあたっては県と協議とあるが、別紙4の取扱（取得・廃棄等の異動）はどうなるのか。

【回答】

・別紙3「備品一覧」に記載されていないものは、廃棄にあたって、県と協議する必要はありません。また、取得価格10万円未満のもの取得にあたっては県と協議する必要はありません。

資産と現預金の流れについて

・備品については、新たに取得する場合も指定管理料をもって充て購入し、所有権は県に帰属するとある。この時、けやき荘の現預金と資産の増減はどうなるか。

例えば、固定資産に該当する備品を購入する場合、けやき荘の現預金からの出金は無く、けやき荘の貸借対照表にも載らないという理解でよいか。

【回 答】

・指定管理者が指定管理料で購入した備品（取得価格10万円以上のものをいう）については、指定管理開始までに締結を予定している管理に関する基本協定に基づき、県の所有物としていただく。

その際の会計処理については、原則として法人で採用している処理方法によるが、税務処理上の関係もあるので、県との事前協議の際に調整させていただくものとなります。

43～44 ページ

リース契約について

・寝具類のリース契約は当方で契約業者を選定してもよろしいか。

【回 答】

・差し支えありません。

・カーテンはメンテナンス付のリース契約ですか？

また、当方で契約業者を選定してもよろしいか。

【回 答】

・カーテンは県の所有物です。

指定管理者が新たに契約業者を選定することは、差し支えありません。

41 ページ

災害時の備蓄について

・災害時の備蓄飲料・食品は含まれているか。また、指定管理後、管理は県の管理と合同で行ってほしいと考えているがよろしいか。

【回 答】

・含まれています。

管理はけやき荘内で行ってください。

63 ページ

危機管理について

・ けやき荘は、現在、協力医療機関を埼玉県立精神医療センターとしているが、指定管理後も協力医療機関として埼玉県立精神医療センターの協力を無償で得たいが、可能か。例えば、利用者の急な病状悪化等への対応など。

【回 答】

・ 協力医療機関については、現在、検討中です。

・ 防災訓練について、埼玉県立精神保健福祉センターが実施する防災訓練に含めて実施してもらうことは可能か。

【回 答】

・ 可能です。