

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和2年12月11日  
住 所 埼玉県春日部市南一丁目6番9号  
県内企業等の名称 金杉建設株式会社  
代 表 者 氏 名 代表取締役 吉川 祐介

金杉建設株式会社 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた  
取組方針を下記のとおり宣言します。

記

### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は、経営理念「技術革新より、地域インフラを構築・維持し、地域社会の発展に貢献する」の体現に尽力する。  
この考え方は持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが主体的に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指 標
環境	【二酸化炭素排出量の削減、及び環境保全】 〈2019年度の数値〉 ・社用車1台あたりの二酸化炭素排出量削減率(t-CO <sub>2</sub> /台):1% ・コピー用紙廃棄量(t)削減率:0.5% (2019年度:1.26t削減)	<2030年に向けた指標> 二酸化炭素排出量削減率:5%、コピー用紙廃棄量削減率:10%
		<取組開始3年後に向けた指標> 二酸化炭素排出量削減率:1.5%、コピー用紙廃棄量削減率:3%
社会	【多様な働き方を推進と、働き方の変革】 〈2020年度〉 ・女性雇用率のアップ(女性5人/全社員64名):7% 〈2019年度〉 ・ICT建機使用率のアップ(4人/使用人数42人):9%	<2030年に向けた指標> 女性雇用率:10%、ICT建機使用率のアップ:50%
		<取組開始3年後に向けた指標> 女性雇用率:8%、ICT建機使用率のアップ:20%
経済	【技術革新による、働き方の変革】 〈2020年度〉 ・女性雇用率のアップ(女性5人/全社員64名):7% 〈2019年度〉 ・ICT建機使用率のアップ(4人/使用人数42人):9%	<2030年に向けた指標> 女性雇用率:10%、ICT建機使用率:50%
		<取組開始3年後に向けた指標> 女性雇用率:8%、ICT建機使用率:20%

#### 【記載留意点】

- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。