

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和2年12月21日

住 所 埼玉県富士見市羽沢二丁目5番48号

県内企業等の名称 特定非営利活動法人あおい糸

代 表 者 氏 名 理事長 豊田淳一

特定非営利活動法人あおい糸 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた

取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

「あおい空のようにあおい海のように広く深い絆」
当法人は福祉サービスを提供している地域において、皆さんが住み心地良く、周りの方々と仲良く心豊かな生活ができるよう様々なサービスを開発あるいは活用して、私たちの支援が必要な方々だけでなく、地域の方々に喜んでいただけるような福祉事業を行うことで社会に貢献していくことを目指します。
この事により、SDGsの持続可能な開発目標に取り組んでいきます。

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指 標
環境	障害、高齢、地域住民が住みやすいインフラ、人的資源、福祉サービスを整え住みやすい街へ向上 小規模保育、医療、福祉サービスの提供による地域福祉の向上。 地域内でのワンストップサービスの提供 (2020年の数値) 法人事業所12事業所 福祉圏域2地域	<2030年に向けた指標> 法人事業所30か所、福祉圏域10地域5事業所以上 <取組開始3年後に向けた指標> 法人事業所20か所、福祉圏域3地域2事業所以上 保育事業所1か所、障害者GH1か所 高齢者住居1か所 地域福祉に必要な資源調査
社会	子ども食堂の開設運営 障害者等の社会参加と家族との同居をできる限り行えるよう支援していく (2020年度の数値) 障害者雇用(グループで1名)1% 在宅支援のための医療訪看等事業所3 在宅訓練事業所1	<2030年に向けた指標> 障害者雇用率15%約15名の雇用を目指す。 循環型社会への貢献 <取組開始3年後に向けた指標> 障害者雇用拡充10%約10名の雇用を目指す。 子ども食堂開設
経済	埼玉県から多様な働き方改革認定を受けているが、テレワーク・在宅勤務を充実し、勤務時間にこだわらない勤務体制を構築する 時間労働から労働成果評価へ (2020年の数値) 管理職の男女比7:3 事務・間接処遇勤務者の在宅勤務率10%	<2030年に向けた指標> 管理職の男女比率を1:1にする 在宅勤務率80% <取組開始3年後に向けた指標> 管理職の男女比率を6:4にする 在宅勤務率30%

【記載留意点】

- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。