

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和6年 1月 29日
住 所 埼玉県上尾市荻丁目西1番地9
県内企業等の名称 イシグロ株式会社
代表者役職 氏名 埼玉支店長 高野 英樹

イシグロ株式会社 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた

取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

私たちイシグログループでは、配管資機材商社として早くから環境問題や従業員の働きがいや平等性に着目し、あらゆる角度から積極的な改革を実施しております。
また、健康企業宣言を行い「健康企業経営」を推進していることからSDGsの達成を目標の一つとして取り組んでおります。

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指 標
環境	CO2削減のため、営業車のハイブリット化を推進する。 <(現状値)2023年の数値> 環境配慮型車両:3台/営業車両10台 (電気自動車1台、ハイブリッド車2台)	<2030年に向けた指標> 営業車を100%電気自動車へ入替実現 <3年後に向けた指標> 営業車を6台ハイブリット車採用実現
社会	国際貢献のため、海外実習生の育成を行う。 <(現状値)2023年の数値> ミャンマーから海外実習生を9名受入れ、3年間日本の物流を通して商品の知識、文化を知り得る。母国での就業の有益な手助けとなりたい。継続して新たな実習生を受入育成する。	<2030年に向けた指標> 実習生の継続受入れ(10名程度) <3年後に向けた指標> 実習生の継続受入れ(10名程度)
経済	働きがいを創出し社員満足度の向上を図る。 <(現状値)2023年の数値> 2023年3月「健康経営優良法人」認定。 健康企業経営を推進し、仕事と私生活のバランスが取れた働きがいがある企業を目指す。 現在の「仕事と私生活のバランスがとれている」社員満足度62%(2023年社内調査)	<2030年に向けた指標> 健康企業経営の実現、 「仕事と私生活のバランスがとれている」社員満足度70% <3年後に向けた指標> 健康経営優良法人の継続認定、 「仕事と私生活のバランスがとれている」社員満足度65%

【記載留意点】

- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。