

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和6年 2 月 9 日  
住 所 埼玉県熊谷市村岡306番地1  
県内企業等の名称 株式会社ケージーエム  
代表者役職 氏名 代表取締役 小林 正裕

株式会社ケージーエム はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた  
取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念と同時に「行動規範」を設けており、1)普通の事をしっかりと積み重ねる。2)太陽の下で正々堂々と王道を歩む。3)思いやりを大切にし、人のために真剣につくす。4)品性、完成、知性のひらめきを持った企業文化をつくりあげる。と定め行動しています。  
この考え方はSDGsにもつながるものであり、社員全員で事業に取組み、SDGsの達成に貢献すべく取り組んでまいります。

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指 標
環境	・省エネルギーに取組む。 ・エコキャップ活動の取組推進 ・低燃費車の導入促進 <(現状値)2023年の数値> ①エネルギー削減(全車両平均燃費):16.6km/L ②エコキャップ回収数:2,808個/年 ③低燃費車比率:30.8%	<2030年に向けた指標> ①17.5km/L ②4,000個/年 ③80%  <3年後に向けた指標> ①17.0km/L ②3,000個/年 ③60%
社会	・彩の国ロードサポート:年4回に全社員参加 ・埼玉県農林公園の清掃活動:年4回実施。 ・「子ども食堂」運営支援(協賛利用の拡大) <(現状値)2023年の数値> ①ロードサポート:年4回、各回平均13名参加 ②埼玉県農林公園の清掃活動:年4回実施 ③社員の「子ども食堂」協賛利用:年2回利用	<2030年に向けた指標> ①全社員 ②年4回 ③年12回  <3年後に向けた指標> ①各回15名 ②年4回 ③年4回
経済	・多様な働き方の推進 ・女性技能者の積極的採用 ・子育てと仕事の両立支援 <(現状値)2023年の数値> ①高齢者の雇用数:10名 ②女性技能者の積極的採用:3名 ③女性管理職割合:6.0%(1名/16名)	<2030年に向けた指標> ①10名以上 ②10名以上 ③12%以上  <3年後に向けた指標> ①10名以上 ②5名以上 ③6%以上

#### 【記載留意点】

- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。