

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和6年1月24日  
住 所 埼玉県入間市扇台1-5-25  
県内企業等の名称 入間ガスグループ  
代表者役職 氏名 代表取締役 中澤 理

入間ガスグループ はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた  
取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

入間ガスグループ(入間ガス㈱・入間ガスサービス㈱)の企業理念である「総合エネルギー企業として、お客様との信頼をすべての事業の基礎とし、お客様志向の視点に立ち、地域社会の発展へ貢献」に基づき行動するという考え方は持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向を目指すものであり、社員一人ひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指 標
環境	脱炭素化に向けて、自社の商用車を環境配慮型車両に入替え、及びペーパーレス化によるコピー用紙の使用枚数削減 <(現状値)2023年の数値> ・環境配慮型車両台数:4台(保有台数42台) ・コピー用紙使用枚数:359,000枚	<2030年に向けた指標> 環境配慮型車両台数:25台、コピー用紙:255,000枚  <3年後に向けた指標> 環境配慮型車両台数:10台、コピー用紙:359,000枚
社会	多様な人材の活用、及びワークライフバランス及びワークライフインテグレーションのもと、働き方改革推進 <(現状値)2023年の数値> ・障害者雇用数:1人(下記役員除く57名) ・超過労働時間:87時間/年間 ・有給休暇取得日数:11.6日/年間	<2030年に向けた指標> 障害者雇用数:2人、超過労働時間:64時間、有休取得日数:12日  <3年後に向けた指標> 障害者雇用数:2人、超過労働時間:72時間、有休取得日数:11.6日
経済	地域の活性化に向けて、計画的な設備投資、及び女性活躍推進法の取り組み <(現状値)2023年の数値> ・導管の延伸(m):211,000m ・女性の役職者登用数(チーフ4等級以上):7名(合計)	<2030年に向けた指標> 導管の延伸:230,000m、女性の役職者登用数:7名(継続)  <3年後に向けた指標> 導管の延伸:218,000m、女性の役職者登用数:7名(継続)

#### 【記載留意点】

- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。