

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和6年1月24日  
住 所 埼玉県入間市扇台1-5-25  
県内企業等の名称 入間ガスグループ  
代表者役職 氏名 代表取締役 中澤 理

入間ガスグループ はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた  
取組方針を下記のとおり宣言します。

記

### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

入間ガスグループ(入間ガス㈱・入間ガスサービス㈱)の企業理念である「総合エネルギー企業として、お客様との信頼をすべての事業の基礎とし、お客様志向の視点に立ち、地域社会の発展へ貢献」に基づき行動するという考え方は持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向を目指すものであり、社員一人ひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく

| 三側面 | SDGs達成に向けた重点的な取組   | 指 標  |
|-----|--|--|
| 環境  | 脱炭素化に向けて、自社の商用車を環境配慮型車両に入替え、及びペーパーレス化によるコピー用紙の使用枚数削減<br><(現状値)2023年の数値><br>・環境配慮型車両台数:4台(保有台数42台)<br>・コピー用紙使用枚数:359,000枚               | <2030年に向けた指標><br>環境配慮型車両台数:25台、コピー用紙:255,000枚<br><br><3年後に向けた指標><br>環境配慮型車両台数:10台、コピー用紙:359,000枚           |
| 社会  | 多様な人材の活用、及びワークライフバランス及びワークライフインテグレーションのもと、働き方改革推進<br><(現状値)2023年の数値><br>・障害者雇用数:1人(下記役員除く57名)<br>・超過労働時間:87時間/年間<br>・有給休暇取得日数:11.6日/年間 | <2030年に向けた指標><br>障害者雇用数:2人、超過労働時間:64時間、有休取得日数:12日<br><br><3年後に向けた指標><br>障害者雇用数:2人、超過労働時間:72時間、有休取得日数:11.6日 |
| 経済  | 地域の活性化に向けて、計画的な設備投資、及び女性活躍推進法の取り組み<br><(現状値)2023年の数値><br>・導管の延伸(m):211,000m<br>・女性の役職者登用数(チーフ4等級以上):7名(合計)                             | <2030年に向けた指標><br>導管の延伸:230,000m、女性の役職者登用数:7名(継続)<br><br><3年後に向けた指標><br>導管の延伸:218,000m、女性の役職者登用数:7名(継続)     |

#### 【記載留意点】

- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。