

第1部 基本的な人材開発方針

1 策定の趣旨

感染症対策や大規模な自然災害など社会全体がこれまでに経験したことのない課題に直面し、また少子化や急速な超高齢化に伴う人口減少社会が到来する中で、本県は、これら困難な問題の解決に全力で取り組んでいく必要があります。

また、社会情勢が大きく変化し、人々の行動や意識、経済状況が変わっていく中では、行政需要が高度化・複雑化するとともに、スピード感を持った対応が求められています。

このような状況において、本県は、持続可能な発展・成長に向け、厳しい情勢を乗り越えた先の社会を見据え、経験のない課題に的確に対応していかなければなりません。そして、誰もが安心していきいきと活躍できる、「日本一暮らしやすい埼玉県」の実現を目指していきます。

そのためには、職員一人ひとりの能力を高めるとともに、県庁全体が「ワンチーム」となるよう組織力を向上させなければなりません。また、働き方を見直し、職員誰もが能力を発揮できる職場環境をつくることも重要です。

この「彩の国人材開発ビジョン」は「日本一暮らしやすい埼玉県」を実現する職員の人材開発を進めるに当たっての基本方針となるものです。