

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 3年 2月 1日
住 所 埼玉県和光市丸山台1-9-19
県内企業等の名称 栄和開発株式会社
代表者役職 氏名 代表取締役 吉山 隼人

栄和開発株式会社 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた
取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「人にしてもらいたいと思うことを、人にもしなさい。」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指 標
環境	社員寮で提供している食事において、「おいしい食べ物を適量で残さず食べきる運動」をスローガンに、食べきり運動の普及・啓発、食品ロス削減のための取り組みに努める。 <(現状値)2021年の数値> 食品ロス:95kg	<2030年に向けた指標> 食品ロス:5kg <取組開始3年後に向けた指標> 食品ロス:65kg
社会	社員参加型・社会貢献活動の推進 町内会・地域イベントへの積極的参加。地域貢献活動の推進に努める。 <(現状値)2021年の数値> ・街の美化活動:1回/年・のべ10人参加 ・町内会・地域貢献活動:1回/のべ6人	<2030年に向けた指標> ・街の美化活動:5回/年・のべ50人参加、・町内会・地域貢献活動:5回/のべ30人 <取組開始3年後に向けた指標> ・街の美化活動:3回/年・のべ30人参加、・町内会・地域貢献活動:3回/のべ18人
経済	多様な働き方を推進する。 <(現状値)2021年の数値> ・女性の管理職割合:25%(1人/4人) ・子連れ入社率:33%(1人/3人)	<2030年に向けた指標> 女性の管理職割合:75%、子連れ入社率:100% <取組開始3年後に向けた指標> 女性の管理職割合:50%、子連れ入社率:50%

【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、可能な限り現時点での数値を御記入ください。