

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和6年 2月 1日

住 所 埼玉県さいたま市大宮区桜木町1-7-5ソニックシティービル26階

県内企業等の名称 積水ハウス株式会社 埼玉栃木営業本部

代表者役職 氏名 常務執行役員 営業本部長 青木 慎治

積水ハウス株式会社 埼玉栃木営業本部 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた
取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

積水ハウスグループは2008年、住まいからのCO2排出ゼロを目指す「2050年ビジョン」を宣言し、「脱炭素」経営にいち早くかじを切り、2016年度は将来のさらなる環境変化に備えより広範な事業領域で2050年に向けた長期ビジョン「サステナビリティビジョン2050」を策定しました。2017年度は当社グループの長期的な価値実現に関心を持つステークホルダーと道筋を共有するため、2030年を見据えた中期の取り組みを示し具体的なアクションプランを実行しています。

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指 標
環境	「脱炭素社会へ先導」 ネット・ゼロ・エネルギー・ハウス(ZEH※) 住宅「グリーンファースト ゼロ」推進 <(現状値)2022年の数値> ZEH普及拡大:93%	<2030年に向けた指標> ZEH普及93%維持 <3年後に向けた指標> ZEH普及93%維持
社会	「社会活動支援」 従業員と会社との共同寄付制度[積水ハウスマッチングプログラム]を開始し、社会活動を担うNPO団体を支援※します。 <(現状値)2022年の数値> [積水ハウスマッチングプログラム]社員加入率:32%	<2030年に向けた指標> [積水ハウスマッチングプログラム]社員加入率50% <3年後に向けた指標> [積水ハウスマッチングプログラム]社員加入率40%
経済	「働き方改革」子育てを支援する社会づくりを目指し、3歳未満の子を持つ男性社員を対象に1ヵ月以上育児休業取得※を促します。 <(現状値)2022年の数値> 1ヵ月以上の男性育児休業取得率:100% ※対象となる子(3歳未満)の育児休業期間のうち通算1ヵ月までを特別育児休業(有給)として奨励。	<2030年に向けた指標> 1ヵ月以上の男性育児休業取得率100%維持 <3年後に向けた指標> 1ヵ月以上の男性育児休業取得率100%維持

【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、可能な限り現時点での数値を御記入ください。