

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和3年6月10日
住 所 埼玉県さいたま市大宮区桜木町1-10-16
シーノ大宮ノースウイング16階
県内企業等の名称 株式会社ネクスコ・トール北関東
代表者役職 氏名 代表取締役社長 鈴木 康夫

株式会社ネクスコ・トール北関東 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた
取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

グループ経営理念である「高速道路の効果を最大限発揮させることにより、地域社会の発展と暮らしの向上を支え、日本経済全体の活性化に貢献します。」に基づき、社員ひとりひとりが、料金管理業務のプロフェッショナルとして、誇りと自信、まごころを胸に、安全、笑顔、感謝で、お客さまに満足をお届けしながら、誠実に事業活動に取り組むことにより、NEXCO東日本グループの一員として、SDGsの達成に貢献していく。

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指 標
環境	①事業用連絡車両を環境配慮型車両へ更新する。 <2020年の数値> 環境配慮型車両割合70% (14台/全体20台) ②コピー用紙の使用枚数削減 <2020年の数値> 2020年:2,503,500枚(用紙購入実績)	<2030年に向けた指標> ①100%環境配慮型車両とする ②10%削減(250,350枚削減) <取組開始3年後に向けた指標> ①80%環境配慮型車両とする ②5%削減(125,175枚削減)
社会	ほめる達人検定の受講と職場での実践を通じて「ほめる文化」を構築し、風通しのよい職場づくりを推進する。 <2020年の数値> 「ほめ達！」検定(一般社団法人日本ほめる達人協会主催) 3級取得者200人	<2030年に向けた指標> 1,000人 <取組開始3年後に向けた指標> 600人
経済	①感染症対策や料金所設備の更新等を進めながら、24時間365日安全な料金所運営を実施する。 ②女性の活躍推進 女性の管理職比率 <2020年の数値> ①当社が管理する92料金所全てにおいて閉鎖等の実施なし(事故・災害等除く) ②女性の管理職比率 20.9%	<2030年に向けた指標> ①24時間365日閉鎖することなく料金所業務を継続(事故・災害等を除く)②女性の管理職比率 23%以上 <取組開始3年後に向けた指標> ①24時間365日閉鎖することなく料金所業務を継続(事故・災害等を除く)②女性の管理職比率 21%以上

【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、可能な限り現時点での数値を御記入ください。