

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 3年 6月 25日

住 所 越谷市南越谷1-16-12 新越谷第一生命ビルディング8F

県内企業等の名称 第一生命保険株式会社 埼玉東部支社

代 表 者 氏 名 支社長 土屋 清

第一生命保険株式会社 埼玉東部支社 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた  
取組方針を下記のとおり宣言します。

記

### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社の経営理念である「お客さま第一」主義のもと、当支社のビジョン「この仕事を通じて、自らを成長させ、地域貢献、お客様・社員QOL向上に努め、働く女性を応援していく」ことに基づき行動し、地域社会の発展に貢献します。  
この考え方は持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していきます。

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指 標
環境	プラスチック(クリアファイル)の3R リデュース(減らす)、リユース(繰り返し使 う)、リサイクル(再資源化する)推進と活動 の教宣 <2020年度の数値> 組織としての取り組みなし	<2030年に向けた指標> 3R推進の達成(目標付与)と賛同企業を募る150社(既存取引企業の10%)  <取組開始3年後に向けた指標> お客様向け認知活動を中心に3R活動水準50%(増減)を 目指す
社会	社会貢献活動の推進を目指し自治体およ び社会福祉協議会との協働 <2020年の数値> 協定締結2自治体 吉川市との連携協定締結 春日部市との連携協定締結	<2030年に向けた指標> 協定締結自治体の拡大(埼玉東部支社所管10自治体)  <取組開始3年後に向けた指標> 協定締結3自治体 各自治体と連携し地域の課題解決にむけた活動の推進
経済	女性活躍の推進を目指した正社員雇用の 増大および指導者層への登用拡大 <2020年度の数値> 女性生涯設計デザイナー数480名 女性機関長・育成担当者30名	<2030年に向けた指標> 女性生涯設計デザイナー数520名。女性機関長・育成担当者35名  <取組開始3年後に向けた指標> 女性生涯設計デザイナー数500名。女性機関長・育成担当者32名

#### 【記載留意点】

- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。