

第5章 計画の実行

この計画を着実に実行していくため、以下の取組を進めます。

1 人材開発

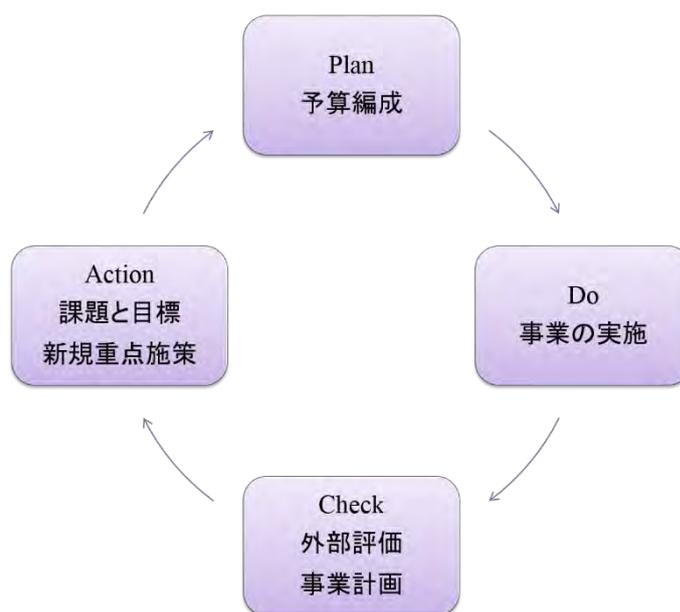
企業局の直面する課題に適切に対応するとともに、健全経営の維持や経営基盤の強化に資する、高度で専門的な知識・スキルを持った職員を養成します。

2 予算との連動

事業の進ちょく状況に応じて年度ごとの到達目標を設定することとし、その目標設定を予算編成過程で行うことにより、年度目標と年度予算との連動を図ります。

3 マネジメントサイクル

施策の方向性、具体的な取組に掲げる数値目標を設定し、事業評価を行い、企業局経営懇話会の意見も反映させつつ、必要な見直し・改善を行います。



4 外部評価の実施

計画の進ちょく状況については、企業局で内部評価を行った上で、外部有識者等で構成される「企業局経営懇話会」において外部評価を受けることとします。

また、外部評価の結果は企業局のホームページで公表します。