

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 4年 4月 14日  
住 所 埼玉県所沢市松葉町3-1 グリムビル2階  
県内企業等の名称 有限会社 セキュリティ・ライセンス・KOB  
代表者役職氏名 代表取締役 上園 ひとみ

有限会社 セキュリティ・ライセンス・KOB はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は、「誰もが働きやすい職場を!」を目標に、女性活躍推進、高齢者雇用促進、公的補助者雇用促進等、1人1人に寄り添いながら、明るい社会の実現に向けた動きを「仕事」と「生活」の両面から考察していきます。この考え方にに基づき、持続可能な開発目標(SDGs)の達成のために、社員一人一人が事業活動に真摯に取り組むことにより、すべての人々が幸福に暮らせる社会の実現に貢献していきます。

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指 標
環境	ペーパーレス化を推奨、ITを活用する等、コピー用紙の削減に努める。 2021年実績:10,000枚/年	<2030年に向けた指標> コピー使用量:3,000枚/年 <取組開始3年後に向けた指標> コピー使用量:7,900枚/年
社会	企業説明会、出張面接の設定等を行い、生活保護者及び困窮者の新規採用者割合を拡大する。 2021年実績:17%(5人/新規採用者29人中)	<2030年に向けた指標> 新規採用者の割合:30%(9人/新規採用者30人中) <取組開始3年後に向けた指標> 新規採用者の割合:23%(7人/新規採用者30人中)
経済	①女性参加型面接会、応募前見学の設定等、女性雇用比率を拡大する。 2021年実績:5.7%(4人/全72人中) ②企業説明会、働きやすい現場配置等を行い、高齢者(65歳以上)雇用人数を拡大する。 2021年実績:43人/全72人中	<2030年に向けた指標> ①女性雇用比率:10%(10人/全100人中) ②高齢者労働者人数:60人/全100人中 <取組開始3年後に向けた指標> ①女性雇用比率:7%(6人/全81人中) ②高齢者労働者人数:48人/全81人中

#### 【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、可能な限り現時点での数値を御記入ください。