

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 4年 6月 2日
住 所 所沢市東所沢和田3-13-23
県内企業等の名称 洋光建設株式会社
代表者役職氏名 代表取締役 吉川 敏夫

洋光建設株式会社

はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた

取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

洋光建設株式会社の会社方針は「1. お客様が満足し、使用者が喜ぶ仕事をしていますか2. あなた自身、家族が満足し楽しめる仕事をしていますか3. 環境に配慮し、誰にでも優しい仕事をしていますか」の3つの優しさであり、そして「1. 常に前進する企業2. 技術力の研鑽、創意工夫3. 流れに敏感な企業4. 健全経営、地域に貢献5. 身も心も健全に」の経営理念(5つの挑戦)を基に、安心安全な街作りや地域貢献を行っている。この企業活動は持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向を目指すものであり、社員一人一人が自覚を持ち、誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献する。

| 三側面 | SDGs達成に向けた重点的な取組 | 指 標 |
|-----|--------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|
| 環境 | 温暖化防止対策の一環としてCO2排出抑制のために、社有車のエコカー導入率を向上させる。 (2021年の数値) ①エコカー率 14%(1台/7台) ②平均燃費 10.8km/L | <2030年に向けた指標> ①エコカー率 100% ②18.0km/L <取組開始3年後に向けた指標> ①エコカー率 30% ②12.4km/L |
| 社会 | 社会貢献活動(ロードサポート等)を継続実施し、地域の環境美化等に貢献する。 (2021年の数値) ロードサポート 4回/年 のべ28人 | <2030年に向けた指標> ロードサポートへの参加 7回/年 のべ50人 <取組開始3年後に向けた指標> ロードサポートへの参加 5回/年 のべ35人 |
| 経済 | 働き方改革を推進し、4週8休を目指し、有給休暇取得率の向上に努める。 (2021年の数値) ①4週8休率 30% ②有休取得率 40% ③平均取得日数13日 | <2030年に向けた指標> ①4週8休率 80% ②有給取得率 80% ③16日 <取組開始3年後に向けた指標> ①4週8休率 50% ②有給取得率 60% ③14日 |

【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、可能な限り現時点での数値を御記入ください。