

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 4年 6月 10日  
住 所 埼玉県春日部市下大增新田188-1  
県内企業等の名称 オストリッチ運輸株式会社  
代表者役職氏名 代表取締役 永嶋 常浩

オストリッチ運輸株式会社 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた  
取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「すべての皆様に健康で快適な生活をお届けする」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

| 三側面 | SDGs達成に向けた重点的な取組  | 指 標   |
|-----|---|---|
| 環境  | 出荷作業のIT化を推進し、紙の使用量を削減する。<br><(現状値)2021年の数字><br>出荷帳票類発行枚数:年間約140,000枚                                      | <2030年に向けた指標><br>出荷帳票類発行枚数 28,000枚(2022年比 80%減)<br><取組開始3年後に向けた指標><br>出荷帳票類発行枚数 112,000枚(2022年比 20%減) |
| 社会  | 社会貢献活動への協力<br>寄付金型自動販売機の設置等により<br>交通遺児育英会への寄付を行う。<br><(現状値)2021年の数字><br>:未実施                              | <2030年に向けた指標><br>交通遺児育英会への寄付:年間20万円以上を維持<br><取組開始3年後に向けた指標><br>交通遺児育英会への寄付:年間15万円                     |
| 経済  | 多様な働き方の推進および維持<br><(現状値)2021年の数値><br>女性社員(パート含)の割合:27.4%<br>(37人/135人)<br>高齢者(65才以上)の割合:5.9%<br>(8人/135人) | <2030年に向けた指標><br>女性社員の割合:50%、高齢者の割合:10%以上を維持<br><取組開始3年後に向けた指標><br>女性社員の割合:40%、高齢者の割合:8%              |

#### 【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、可能な限り現時点での数値を御記入ください。