別紙４

　　　年度　勤務医の負担の軽減及び処遇の改善に資する計画

計画期間

　令和○年○月～令和６年３月末

対象医師

　△△科医師（●名）

□□科医師（●名）

**１．労働時間と組織管理（共通記載事項）**

（１）労働時間数

　△△科医師（●名）

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 年間の時間外・休日労働時間数 | 前年度実績 | 当年度目標 | 計画期間終了年度の目標 |
| 平均 |  |  |  |
| 最長 |  |  |  |
| 960時間超～1,860時間の人数・割合 |  |  |  |
| 1,860時間超の人数・割合 |  |  |  |

□□科医師（●名）

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 年間の時間外・休日労働時間数 | 前年度実績 | 当年度目標 | 計画期間終了年度の目標 |
| 平均 |  |  |  |
| 最長 |  |  |  |
| 960時間超～1,860時間の人数・割合 |  |  |  |
| 1,860時間超の人数・割合 |  |  |  |

（２）労務管理・健康管理

【労働時間管理方法】

|  |  |
| --- | --- |
| 前年度の取組実績 |  |
| 当年度の取組目標 |  |
| 計画期間中の取組目標 |  |

【宿日直許可の有無を踏まえた時間管理】

|  |  |
| --- | --- |
| 前年度の取組実績 |  |
| 当年度の取組目標 |  |
| 計画期間中の取組目標 |  |

【医師の研鑚の労働時間該当性を明確化するための手続等】

|  |  |
| --- | --- |
| 前年度の取組実績 |  |
| 当年度の取組目標 |  |
| 計画期間中の取組目標 |  |

【労使の話し合い、36協定の締結】

|  |  |
| --- | --- |
| 前年度の取組実績 |  |
| 当年度の取組目標 |  |
| 計画期間中の取組目標 |  |

【衛生委員会、産業医等の活用、面接指導の実施体制】

|  |  |
| --- | --- |
| 前年度の取組実績 |  |
| 当年度の取組目標 |  |
| 計画期間中の取組目標 |  |

【追加的健康確保措置の実施】

|  |  |
| --- | --- |
| 当年度の取組目標 |  |
| 計画期間中の取組目標 |  |

（３）意識改革・啓発

【管理者マネジメント研修】

|  |  |
| --- | --- |
| 前年度の取組実績 |  |
| 当年度の取組目標 |  |
| 計画期間中の取組目標 |  |

（４）策定プロセス

**２．労働時間短縮に向けた取組（項目ごとに任意の取組を記載）**

　※下のカテゴリーごとに、最低１つの取組を記載。

（１）タスク・シフト／シェア

【職種名】

|  |  |
| --- | --- |
| 計画策定時点での取組実績 |  |
| 計画期間中の取組目標 |  |

（２）医師の業務の見直し

|  |  |
| --- | --- |
| 計画策定時点での取組実績 |  |
| 計画期間中の取組目標 |  |

（３）その他の勤務環境改善

|  |  |
| --- | --- |
| 計画策定時点での取組実績 |  |
| 計画期間中の取組目標 |  |

（４）副業・兼業を行う医師の労働時間の管理

|  |  |
| --- | --- |
| 計画策定時点での取組実績 |  |
| 計画期間中の取組目標 |  |

※本項目は副業・兼業を行う医師がいない場合には記載不要。

別紙４

　　　年度　勤務医の負担の軽減及び処遇の改善に資する計画（作成例）

* 青字は解説である

計画期間

　令和○年○月～令和６年３月末

　※始期は任意。

対象医師

　△△科医師（●名）

□□科医師（●名）

**１．労働時間と組織管理（共通記載事項）**

時間を記載（○時間△分）

（１）労働時間数

　△△科医師（●名）

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 年間の時間外・休日労働時間数 | 前年度実績 | 当年度目標 | 計画期間終了年度の目標 |
| 平均 |  |  |  |
| 最長 |  |  |  |
| 960時間超～1,860時間の人数・割合 |  |  |  |
| 1,860時間超の人数・割合 |  |  |  |

人数・割合を記載（○人・□％）

□□科医師（●名）

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 年間の時間外・休日労働時間数 | 前年度実績 | 当年度目標 | 計画期間終了年度の目標 |
| 平均 |  |  |  |
| 最長 |  |  |  |
| 960時間超～1,860時間の人数・割合 |  |  |  |
| 1,860時間超の人数・割合 |  |  |  |

（２）労務管理・健康管理

※　以下に記載の取組内容は記載例としての参考である。このほか様々な取組が考えられる。別添（取組例集）参照。

【労働時間管理方法】

|  |  |
| --- | --- |
| 前年度の取組実績 | 出勤簿による自己申告 |
| 当年度の取組目標 | 出退勤管理に関してＩＣカード導入 |
| 計画期間中の取組目標 | 上記事項に取り組む |

【宿日直許可の有無を踏まえた時間管理】

|  |  |
| --- | --- |
| 前年度の取組実績 | 特になし（許可は得ていない） |
| 当年度の取組目標 | 労働基準法施行規則第23条の宿日直許可の取得手続きを行う |
| 計画期間中の取組目標 | 宿日直許可に基づき適切に取り組む |

【医師の研鑚の労働時間該当性を明確化するための手続等】

|  |  |
| --- | --- |
| 前年度の取組実績 | 特になし |
| 当年度の取組目標 | 事業場における労働時間該当性を明確にするための手続を周知し管理する |
| 計画期間中の取組目標 | 上記事項に取り組む |

【労使の話し合い、36協定の締結】

|  |  |
| --- | --- |
| 前年度の取組実績 | 協議の場として、労働時間等設定改善委員会を月１回開催する。労働者の過半数で組織する労働組合と協議・締結し、届け出た36協定を医局内に掲示する。 |
| 当年度の取組目標 | 上記事項に取り組む |
| 計画期間中の取組目標 | 同上 |

【衛生委員会、産業医等の活用、面接指導の実施体制】

|  |  |
| --- | --- |
| 前年度の取組実績 | ・衛生委員会を月1回開催する  ・健康診断を年2回実施する |
| 当年度の取組目標 | 上記事項に取り組む。 |
| 計画期間中の取組目標 | 同上 |

【追加的健康確保措置の実施】

|  |  |
| --- | --- |
| 前年度の取組実績 | －　※令和5年度末までの計画の場合は記載不要 |
| 当年度の取組目標 | 令和６年度を見据え、連続勤務時間制限、勤務間インターバル確保及び代償休息確保を可能とする勤務体制をシミュレートする。 |
| 計画期間中の取組目標 | 上記事項を受けて勤務体制を見直し、必要な体制（面接指導実施医師の確保、追加的健康確保措置を見据えた勤務管理ソフトの導入等）を組む |

（３）意識改革・啓発

※　以下に記載の取組内容は記載例としての参考である。このほか様々な取組が考えられる。別添（取組例集）参照。

【管理者マネジメント研修】

|  |  |
| --- | --- |
| 前年度の取組実績 | 特になし |
| 当年度の取組目標 | ・国等が実施する病院長向けの研修会に病院長が参加する  ・診療科長等向けに管理者のマネジメント研修を年1回開催し受講を促す |
| 計画期間中の取組目標 | 上記事項に取り組む |

（４）策定プロセス

※　以下に記載の取組内容は記載例としての参考である。このほか様々な取組が考えられる。別添（取組例集）参照。

各職種（医師、看護師、●●、●●）から各代表○名が参画する勤務環境改善委員会を○ヶ月に○回開催し、この計画の検討を行い策定した。案の段階で、対象医師やタスク・シフト先となる職員等を集めた説明会を○回開催し、意見交換を実施するとともに、策定後には当該計画を医局のほか、各職種の職場に掲示している。

**２．労働時間短縮に向けた取組（項目ごとに任意の取組を記載）**

　※下のカテゴリーごとに、最低１つの取組を記載。

（１）タスク・シフト／シェア

※　以下に記載の取組内容等は記載例としての参考である。このほか様々な職種との連携が考えられる。別添（取組例集）参照。

【看護師】

|  |  |
| --- | --- |
| 計画策定時点での取組実績 | 特になし |
| 計画期間中の取組目標 | 特定行為研修を受講する看護師を○名以上に増加させる |

【医師事務作業補助者】

|  |  |
| --- | --- |
| 計画策定時点での取組実績 | 医師事務作業補助者○人体制で医師の具体的指示の下、診療録等の代行入力を行う。 |
| 計画期間中の取組目標 | 医師事務作業補助者○人体制に増員し医師の具体的指示の下、診療録等の代行入力を行う |

（２）医師の業務の見直し

※　以下に記載の取組内容は記載例としての参考である。このほか様々な取組が考えられる。別添（取組例集）参照。

|  |  |
| --- | --- |
| 計画策定時点での取組実績 | 特になし（診療科ごとの宿日直体制） |
| 計画期間中の取組目標 | 診療科ごとの体制ではなく、交代で１日当直当たり2人体制とし、日当直しない診療科はオンコール体制とする |

（３）その他の勤務環境改善

※　以下に記載の取組内容は記載例としての参考である。このほか様々な取組が考えられる。別添（取組例集）参照。

|  |  |
| --- | --- |
| 計画策定時点での取組実績 | 特になし（未導入） |
| 計画期間中の取組目標 | 音声入力システムを導入してカルテの一部を自動作成する |

（４）副業・兼業を行う医師の労働時間の管理

※　以下に記載の取組内容は記載例としての参考である。このほか様々な取組が考えられる。別添（取組例集）参照。

|  |  |
| --- | --- |
| 計画策定時点での取組実績 | 特になし |
| 計画期間中の取組目標 | 副業・兼業先への労働時間短縮の協力要請を行い、勤務シフトの調整を行う |

※本項目は副業・兼業を行う医師がいない場合には記載不要。