

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 4年 9月 24日
住 所 さいたま市見沼区中川105-2
県内企業等の名称 有限会社アイスコンフォート
代表者役職氏名 代表取締役 北出一成

有限会社アイスコンフォート はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた
取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

SDGsが我が社の事業環境や発展の方向性を示すものとして有益であり、事業の持続性を高めることに資するものであることを認識します。
SDGsの考え方に沿って事業の推進、改革に取り組みSDGsの考え方を尊重し、自らの組織運営においても持続可能性の向上や職場環境の改善に取り組みます。
全社員でSDGsの内容を共有して理解を深めて事業活動を取り組むことにより、SDGsの達成に貢献して参ります。

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指 標
環境	配管内部の水を液体窒素にて一部分凍結させてから作業を行う配管凍結工事により、貴重な水資源を節約する。 <(現状値)2021年の数値> 水資源の節約量:931104.7(t)/年	<2030年に向けた指標> 2021年比 10%UP 1024215.1(t) <取組開始3年後に向けた指標> 2021年比 5%UP 977659.9(t)
社会	社員参加型、社会貢献活動の推進として、本社周辺地域の美化活動に取り組む。 <(現状値)2021年の数値> ①美化活動実施箇所:0箇所/年 ②美化活動実施回数:年0回(0名参加) ③美化活動参加人数:延べ0名	<2030年に向けた指標> ①3箇所/年 ②年6回・6名参加 ③延べ108名参加 <取組開始3年後に向けた指標> ①1箇所/年 ②年2回・3名参加 ③延べ6名参加
経済	働きがいと経済成長の両立を図るため、社員の有給休暇の取得奨励を推進する <(現状値)2021年の数値> ①有給休暇取得率(消化率):29% ②有給休暇平均取得日数:6.2日/年	<2030年に向けた指標> ①70% ②10.6日/年 <取組開始3年後に向けた指標> ①40% ②8.7日/年

【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、現時点での数値を御記入ください。