

埼玉県職員仕事紹介セミナー

女性の活躍推進

産業労働部人材活躍支援課

令和4年12月26日（月）

本日の内容

1 はじめに

2 現状と課題

3 県の施策と事業のご紹介

本日の内容

1 はじめに

2 現状と課題

3 県の施策と事業のご紹介

「女性活躍」推進法について

- 正式名称は「**女性の職業生活**における**活躍**の推進に関する法律」
(平成27年8月28日に国会で成立。公布日は平成27年9月4日。同日施行。)
- 10年間の時限立法。
- **働く場面**で活躍したいという希望を持つ**すべての女性**が、その**個性と能力を十分に発揮できる社会を実現**するために、女性の活躍推進に向けた数値目標を盛り込んだ行動計画の策定・公表や、女性の職業生活における活躍に関する情報の公表が事業主(国や地方公共団体、民間企業等※)に義務付けられた。
(事業主行動計画の策定については、平成28年4月1日施行)
- 令和元年5月29日には、行動計画の策定義務の対象拡大や情報公表の強化等の法改正。
(令和2年6月1日施行、対象企業拡大については令和4年4月1日施行)。

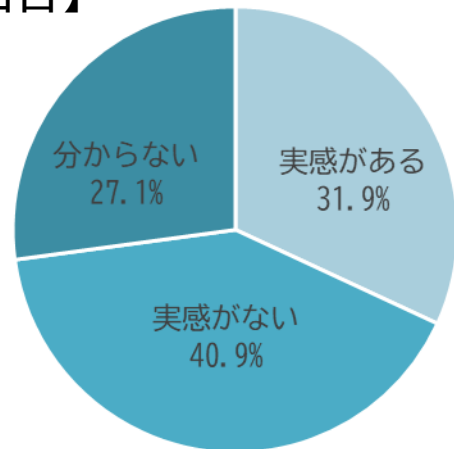
※常用労働者301人以上企業等。法改正により令和4年4月1日以降は101人以上に拡大。

「女性活躍」推進について聞いてみた

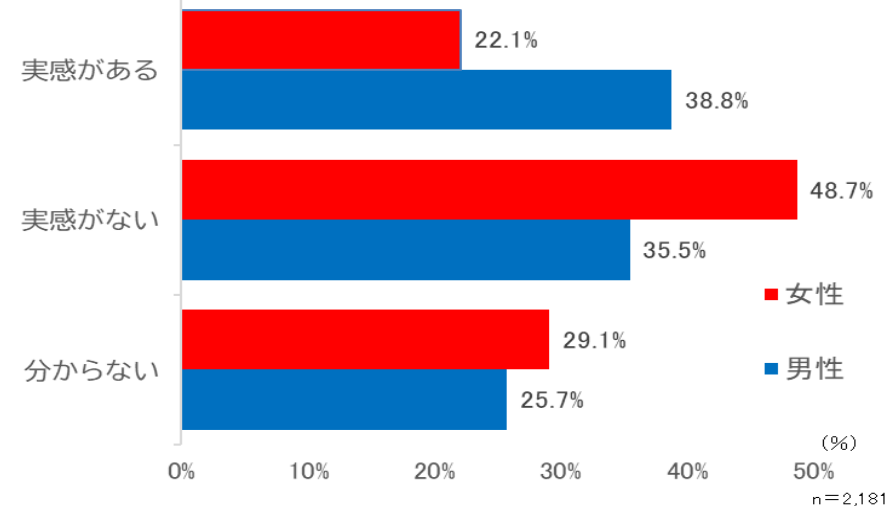
県政サポーター第67回アンケート「女性活躍推進に関する意識・実態調査（女性と就労）」
（令和3年10月28日（木曜日）～11月8日（月曜日）回収数2,181）

Q 女性活躍推進法が施行されて、実際に女性が活躍できる場が広がっているという実感はありますか。

【全体の回答】



【男女別の回答】



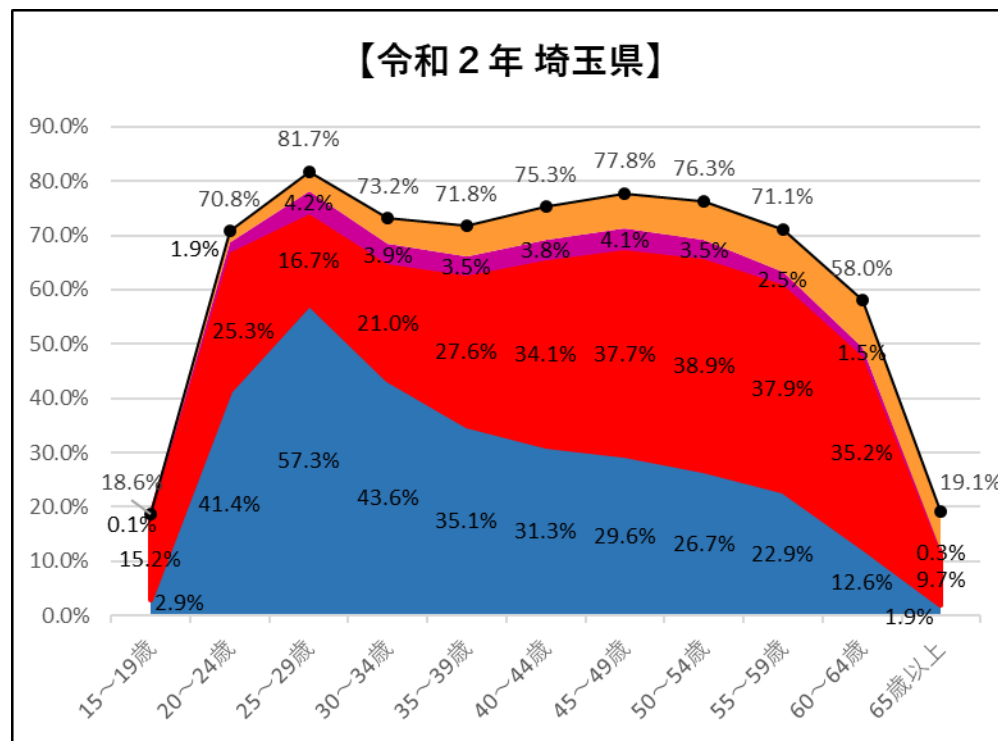
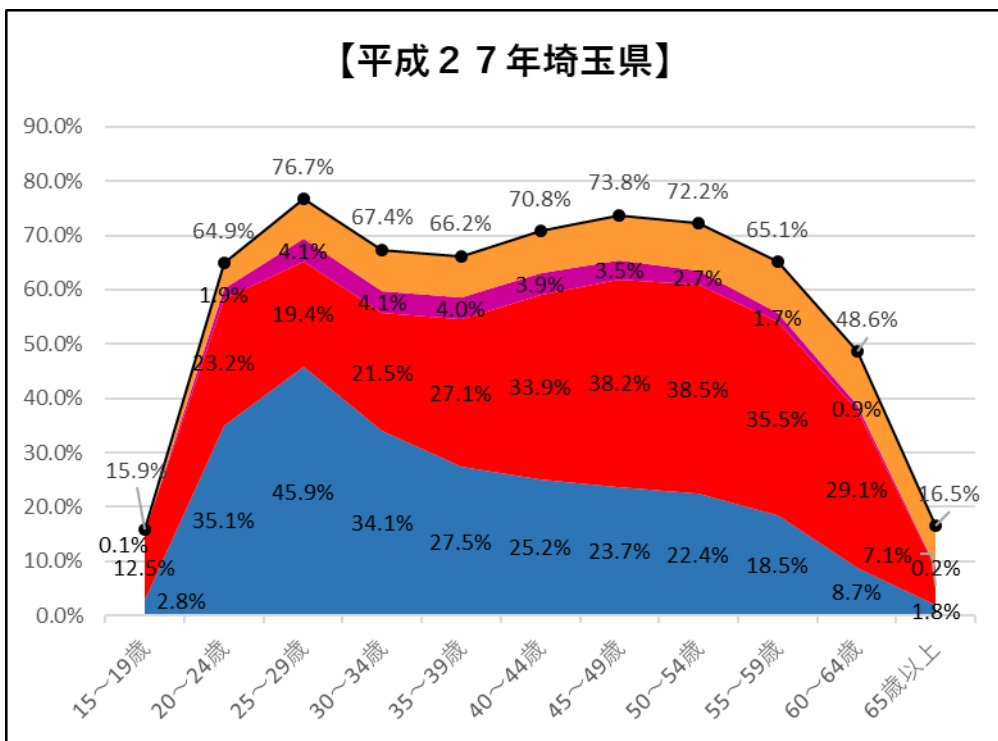
本日の内容

1 はじめに

2 現状と課題

3 県の施策と事業のご紹介

M字カーブって聞いたことありますか？

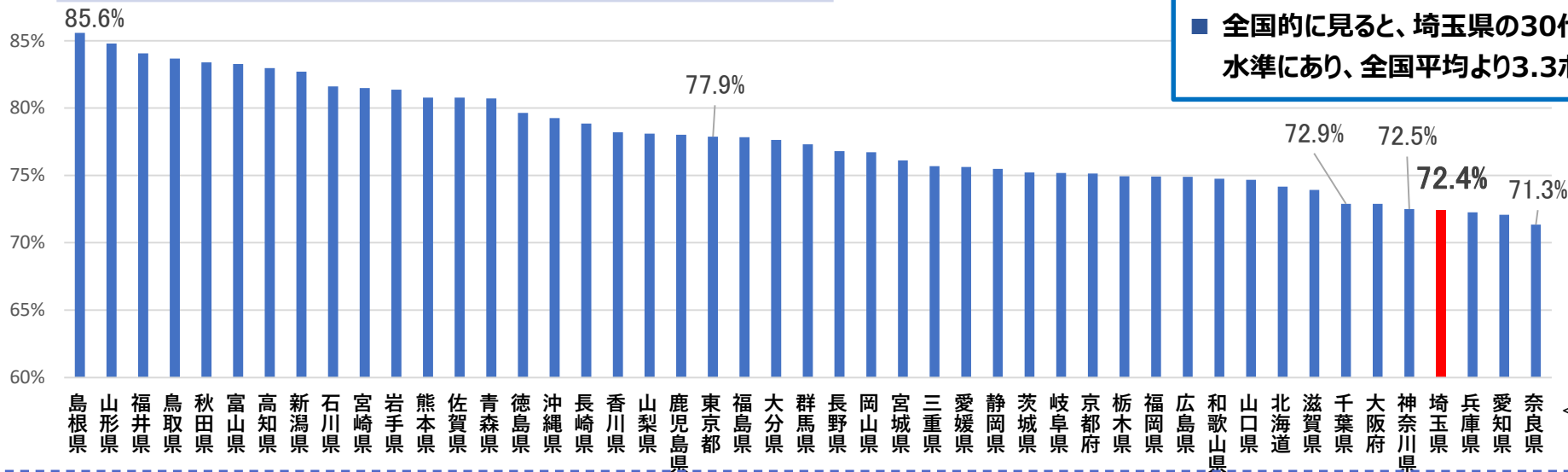


■正規の職員・従業員 ■パート・アルバイト・その他 ■労働者派遣事業所の派遣社員 ■その他

H27、R2国勢調査 就業状態等基本集計(従業上の地位別)より作成

2 現状と課題

30代女性の就業率（都道府県別）

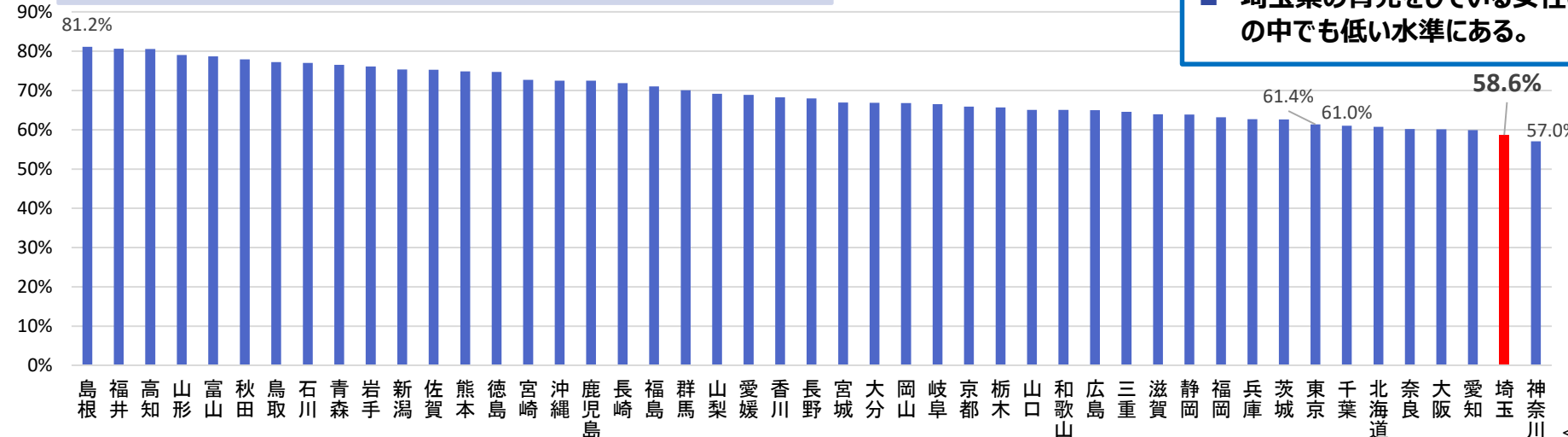


■ 全国的に見ると、埼玉県の30代女性の就業率は、72.4%（44位）と低い水準にあり、全国平均より3.3ポイント低い

30代女性の就業率（全国）
75.7%

<出典>「令和2年国勢調査 就業状態等基本集計」
※就業率は、人口（労働力状態「不詳」を除く。）に占める就業者の割合にて算出

育児をしている女性の有業率（都道府県別）

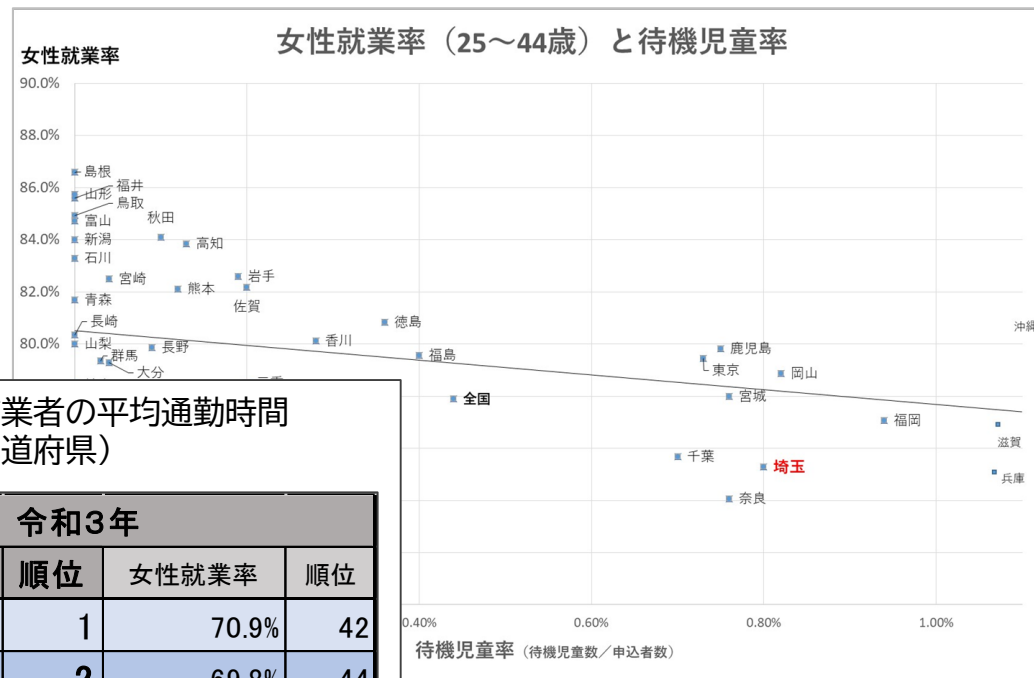
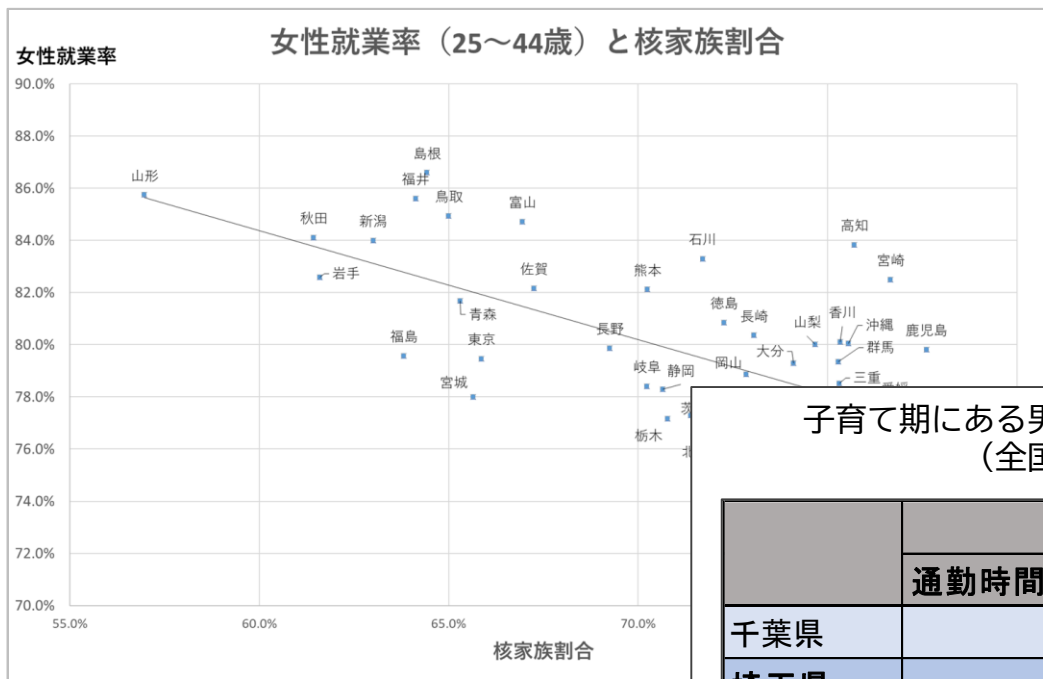


■ 埼玉県の育児をしている女性の有業率は、58.6%（46位）と、全国の中でも低い水準にある。

育児をしている女性の有業率（全国）
64.2%

<出典>「平成29年就業構造基本調査」

複合的な要因があると言われています



子育て期にある男性有業者の平均通勤時間 (全国・都道府県)

	令和3年			
	通勤時間(分)	順位	女性就業率	順位
千葉県	113	1	70.9%	42
埼玉県	111	2	69.8%	44
神奈川県	111	2	70.4%	43
東京都	109	4	72.5%	38
兵庫県	99	5	68.6%	45

女性就業率 (25歳~44歳) は令和2年国勢調査、
待機児童率は「保育所等関連状況取りまとめ (令和2年4月1日)」 (厚労省)
通勤時間は、令和3年社会生活基本調査行動者平均時間

本日の内容

1 はじめに

2 現状と課題

3 県の施策と事業のご紹介

5 年計画の指標

施策指標

女性（30～39歳、40～49歳）の就業率

産業労働部

30～39歳

71.6% (令和2年) ▶ 75.1% (令和8年)

40～49歳

76.3% (令和2年) ▶ 79.2% (令和8年)

指標の説明

女性（30～39歳、40～49歳）に占める就業者の割合。
子育て期から子育て後に復職するまでの女性の就業状況を示す数値であることから、この指標を選定。

④ 現状値及び目標値は、総務省統計局「労働力調査」の調査票情報を独自集計し推計値を算出。労働力調査は、都道府県別の標本設計がされていないことから、推計値の誤差が大きくなる可能性があり、幅を持って捉える必要がある。

目標の根拠

令和元年の全国平均（30～39歳：75.1%、40～49歳：79.2%）の水準まで引き上げることを目指し、目標値を設定。

第1編

第2編

そのために

働きたいと願う女性が、その意欲や能力に応じて生き生きと活躍できるよう、就業相談から仕事と家庭の両立やキャリア形成まで、一人一人の状況に応じた**ワンストップの支援**を行う!!

3 県の施策と事業のご紹介

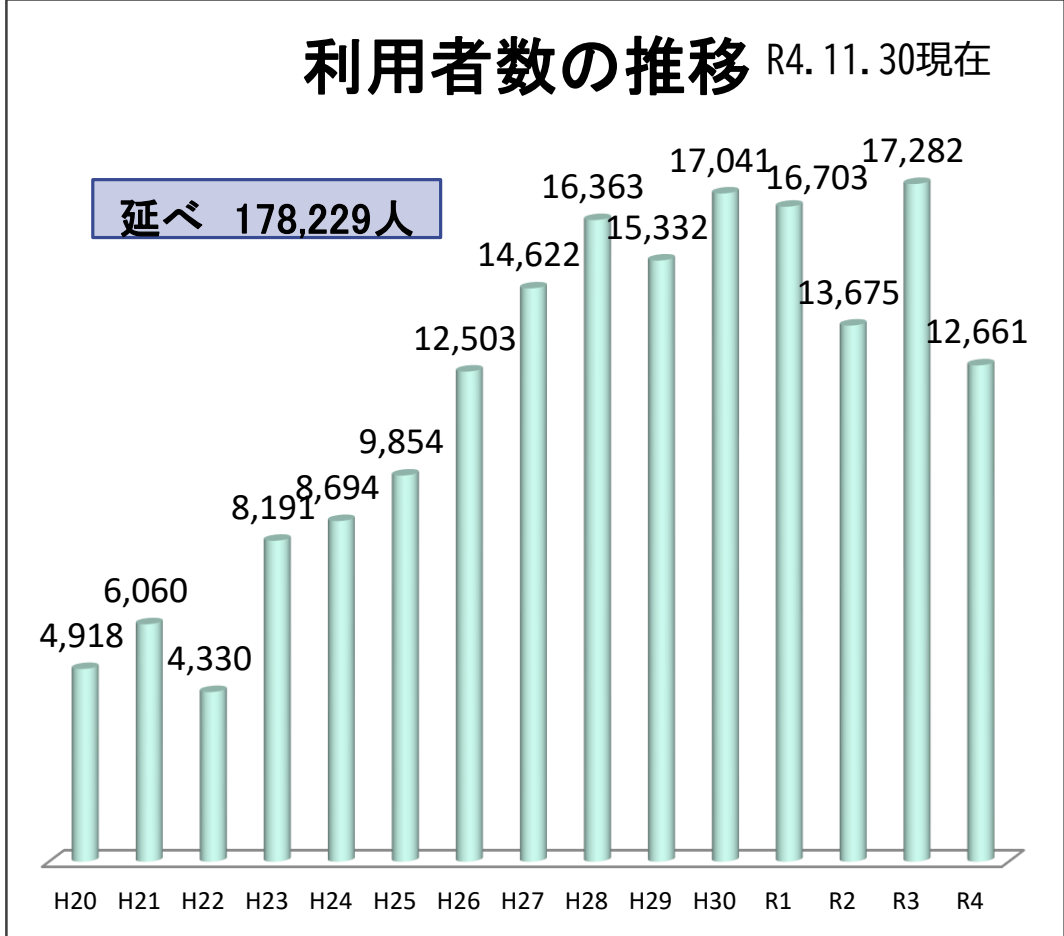
対面でのワンストップ支援

埼玉県女性キャリアセンター①



プリランテ武蔵野4階
(WithYouさいたま内)
・さいたま新都心駅徒歩5分
・北与野駅徒歩6分

- 平成20年に女性の就業支援施設として開設。
- 就業・再就職、就労継続、キャリアアップなど女性のライフステージに応じてきめ細やかにワンストップ支援。
- 女性の仕事に関する相談やセミナー、職場体験、ハローワーク求人情報の検索・職業紹介。



3 県の施策と事業のご紹介

対面でのワンストップ支援

埼玉県女性キャリアセンター②

1人1人に寄り添った就業支援

- 女性カウンセラーによる個別相談、オンライン相談、電話相談
- 応募書類の書き方や面接対策などの就職支援セミナー
- 合同企業説明会・面接会、職業訓練説明会、業務体験説明会等の実施

働く女性の就労継続・キャリアアップ支援

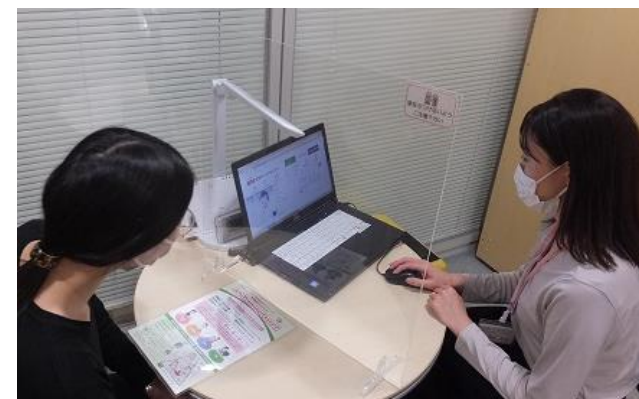
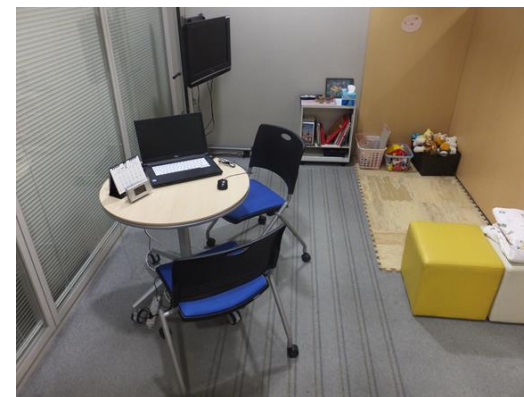
- 働く女性応援講座、女性経営者による講演
- 女性リーダーを育成するための研修

在宅ワーカーの育成

- 在宅ワーカーの育成セミナーや企業とのマッチングイベント実施

潜在的求職者チャレンジ応援事業 **新**

- コロナ禍で離職した潜在的な女性求職者対象のセミナー・面接会



3 県の施策と事業のご紹介

令和4年7月8日She up!川口

セミナー風景



合同企業説明会・面接会



彩の国 埼玉県

十人十色の「私らしく働く」を推せる女性の働くを応援するイベントです。同時開催の企業説明会・面接会では、女性活躍を応援する地元企業と直接話せるチャンスです。

令和4年7月8日(金) 10:30~13:30

申込開始: 令和4年6月1日(水) 定員: 100名(事前申込・先着順) 場所: メディアセブン (キューボウ7階)

無料です!

She up!

女性の「働く」を応援するイベントin川口

schedule

- 10:00 受付開始
- 10:30~11:30 未来のためのお金のハナシ
- 11:30~13:30 合同企業説明会・面接会 (20社)

①12:00~②12:30 在宅ワーク働き方提案セミナー

セミナーテーマ
未来のためのお金のハナシ
株式会社COCO PLAN (ココプラン) 代表取締役社長 藤井 聖也 (ふじい ありや)

お問い合わせ先: 埼玉県女性キャリアセンター
048-601-5810
主催: 埼玉県 共催: 埼玉労働局・ハローワーク・川口市

令和4年10月20日出前セミナー朝霞市



3 県の施策と事業のご紹介

令和3年11月1日
新たに開設！

オンラインでのワンストップ支援

女性の「働く」を応援するワンストップサイト

概要

女性が望む働き方は一人一人異なる。
女性の抱える様々な疑問、悩み、関心に対して
ワンストップで情報提供するサイト

コンセプト

働く女性、働きたい女性に寄り添い、応援する

特徴

- 「働きたい」「両立したい」等、疑問や関心に
応じて選べる分かりやすいメニュー
- 簡易に適性がわかる自己分析&職業紹介
- インタビューを中心とする男性向け、
企業向けのページ
- 身近なロールモデルの豊富なインタビュー



埼玉県 女性 ワンストップ

検索

部局連携セミナー

概要

- ワンストップ支援の一環として、令和3年度から実施。
- 働きたい女性、働いている女性の抱える育児や健康などの課題の解決や様々な業種への理解促進のため庁内の関係部局で連携しセミナー・交流会を開催。

開催までの流れ

作業内容	時期
開催内容の企画の打合せ（時期,会場,対象者,内容等）	2か月前
講師等の選定	
日程調整、講師派遣依頼	1か月半前
カリキュラム案の決定、チラシ作成	
広報（チラシ配布、HP掲載等）	1か月前
電子申請システムにて申込開始	
当日 ⇒ 担当課：県制度等の説明 受講者対応等運営は連携して実施	当日
謝金支払、アンケート集計等	1週間以内



女性のデジタル人材育成①

新規

1 女性のデジタル人材育成プラットフォームの設立

- 「埼玉県女性活躍推進連携会議」の下に「女性デジタル人材育成部会」を設置し、大学や業界団体等を招き、連携しながら推進

2 女性のデジタル人材育成講座の開催

対象者：出産や子育てなどで長期間離職している女性

- 興味に応じて選べる3つのコースを基礎、応用、実践及び業務体験の3つのレベルで提供。全てオンラインで実施

1 データ分析・業務効率マスターコース

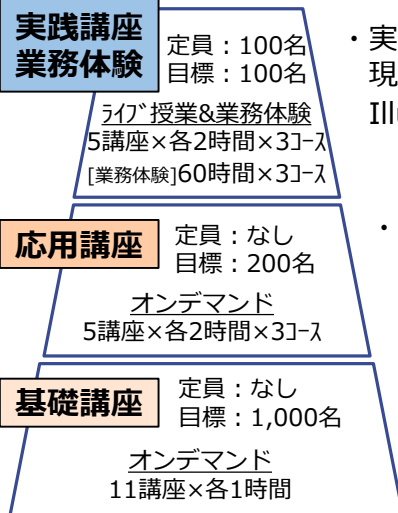
- ・DXコアメンバーとして頼りにされる人材を目指す
- ・取得可能な資格：MOS Excelエキスパート
Excel®表計算処理技能認定試験

2 CADエンジニアコース

- ・プロダクトデザイナーや建築事務職等を目指す
- ・取得可能な資格：建築CAD検定2級

3 WEBクリエイターコース

- ・WEBデザイナー・広報職等を目指す
- ・取得可能な資格：ウェブデザイン技能検定3級
Webクリエイター能力認定試験



- ・実務経験を主とした実践プログラム
現場でよく使われるソフト（Excel VBA、Jw_cad、Illustrator・Photoshop等）を操作しながら演習

- ・実務で部分的な業務サポートを担えるレベル

- ・基礎的なデジタル知識習得

簡単な登録で
いつでも
誰でも受講可能
(定員なし)

子育て中の
隙間時間で
受講可能



埼玉県女性活躍推進連携会議

女性デジタル人材育成部会

経済団体

- ・埼玉県経営者協会
- ・埼玉県商工会議所連合会
- ・埼玉県商工会連合会
- ・埼玉県中小企業団体中央会
- ・埼玉経済同友会
- ・埼玉中小企業家同友会

学識経験者

- ・大学教授

行政機関

- ・埼玉労働局

業界団体

労働団体

- ・日本労働組合総連合会埼玉県連合会
- ・埼玉県労働組合連合会

- ・埼玉県情報サービス産業協会

3 女性のデジタル人材に係る就業相談等の実施

- 女性キャリアセンターで実施している個別相談や就業支援セミナー等の受講や合同企業説明会や面接会を活用し、就業を実現

<目標>

就業確認数 年100人

女性のデジタル人材育成② 広報活動

女性のデジタル人材育成専用サイト

彩の国 埼玉県 令和4年度 女性のデジタル人材育成推進事業

オンライン開催
受講無料 定員なし(基礎・応用) 受講者募集

埼玉県 私をITでバージョンアップ

女性のためのデジタル人材育成講座

令和4年7月12日(火)から申込受付開始

出産や子育てなどで離職している女性を対象に、ITスキルの習得をサポートし、就職活動やキャリア形成を支援します。

基礎講座・応用講座
令和4年8月～令和5年3月の期間中、
eラーニングいつでも受講可能! ※定員なし

実践講座&業務体験
第1期: 令和4年10月5日(水)～令和4年11月18日(金)
第2期: 令和4年12月5日(月)～令和5年1月25日(水)
※実践講座&業務体験の定員: 第1期と第2期合わせて100名程度

TOP 本事業について コース紹介 サポート体制 よくあるご質問 就職までの流れ お問い合わせ お申し込み

令和4年7月27日おしごと応援セミナー



令和4年9月18日 「埼玉フェア」 レイクタウン



女性のデジタル人材育成③ 事業に関する反響

受講者の声

- ✓ 今までスキルを身に付けて働く機会がなかったが、実務レベルのスキルを身に付けて、クライアントの要望に応えられるレベルを目指したい。
- ✓ 大学卒業後、正社員での仕事経験がない。我流で仕事をしているため、きちんとしたスキルを持っていないが、スキルを身に付けて今後に生かしたい。
- ✓ 子供がプログラミングを学んでいて一緒に勉強したいと思うようになった。前職で知っていたら、業務の効率化ができたのと思う知識がたくさんある。
- ✓ 今後は自分の収入で生計を立てることを考えている。実践的なExcelを学び、正社員を目指したい。
- ✓ 経理業務に長年携わっていた。WEB関連の広報業務に対応できると仕事の幅が広がる。また学び直しをしたい。



女性が、多様な選択肢の中からスキルアップをして自らが希望するキャリアを選択できるよう、学び直しや新たなキャリア形成を支援していくことが重要

市町村職員の声

- ✓ うちの町では、なかなかこの規模の事業を実施するのが難しい。女性のデジタル人材育成は重要なので、積極的に紹介します。
- ✓ (子育て支援担当課の職員) CADを学びたいと話していたお母さんを知っている。無料で県が実施しているのであれば、興味を持ちそうな住民に声をかけてみる。

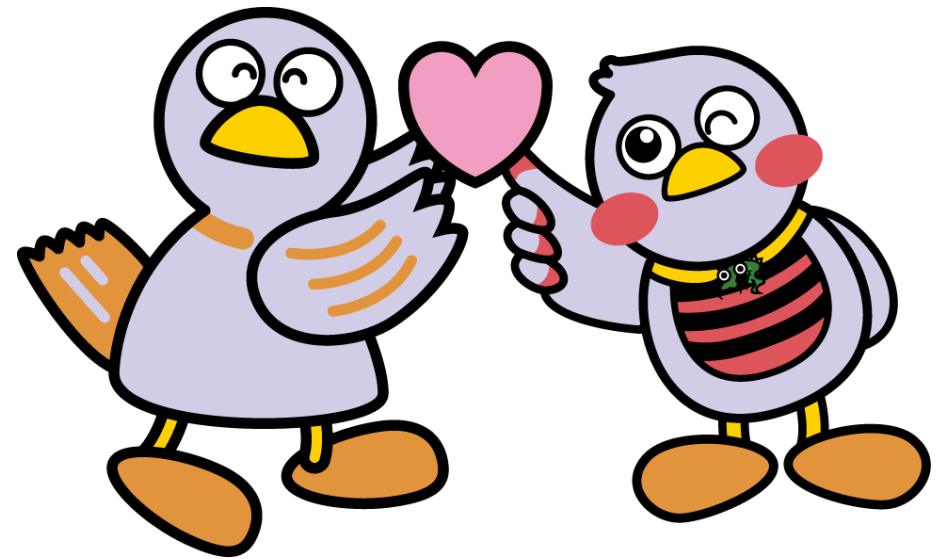
広域行政ならではの、スケールメリットを生かして実施

他の都道府県職員

- ✓ 「女性デジタル人材育成プラン」(令和4年4月)を内閣府が公表したが、埼玉県は先進的に事業を開始したため、視察や問い合わせ多数…?

“埼玉モデル”として、他の地方公共団体の参考に

ご清聴ありがとうございました



埼玉県マスコット「コバトン」「さいたまっち」