## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日令和5年9月14日

住 所 草加市青柳3-22-4

県内企業等の名称 株式会社 北栄運輸

代表者役職 氏名 代表取締役 中村文隆

株式会社 北栄運輸

はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた

取組方針を下記のとおり宣言します。

記

## SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

弊社は自社車輌の整備工場、給油施設を保有し、これにより安全安心を守りながらスピーディで正確な運輸サービスを実現しており、法令を遵守し地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

| 三側面 | SDGs達成に向けた重点的な取組   | 指 標             |
|-----|--|-----------------|
| 環境  | エコ運転の心がけにより、Co2排出量削減<br>をし、DX化などによりペーパーレス化を  | <2030年に向けた指標>   |
|     | 推進する。<br><(現状値)2022年の数値><br>①トラック1台あたりCo2排出量:36.34   | ①②2022年比 20%削減  |
|     |  | <取組開始3年後に向けた指標> |
|     | kg/年<br>②コピー用紙使用量:168,500枚/年   | ①②2022年比 10%削減  |
| 社会  | 従業員の働きがい向上の一環として、年次<br>有給休暇の取得率をアップする  | <2030年に向けた指標>   |
|     |  | 12日/年           |
|     | <(現状値)2022年の数値><br>有給休暇平均取得日数:5.8日/年   | <取組開始3年後に向けた指標> |
|     |  | 8日/年            |
| 経済  | 多様な人材の活躍できる職場づくりとして、女性や高齢者の雇用を推進する。<br><(現状値)2022年の数値><br>①女性雇用者数:4名/40名<br>②高齢者(65歳以上)雇用者数:2名/40名 | <2030年に向けた指標>   |
|     |  | ①7名 ②5名         |
|     |  | <取組開始3年後に向けた指標> |
|     |  | ①5名 ②3名         |

## 【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、現時点での数値を御記入ください。