

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 5年 12月 29日
住 所 埼玉県入間市大字寺竹1166番地1
県内企業等の名称 大富運輸株式会社
代表者役職 氏名 代表取締役 尾崎俊介

大富運輸株式会社 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた
取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

私たちは、持続可能な開発目標(SDGs)に積極的に取り組むことで、環境、社会、経済の各面でのバランスを取りながら、より良い未来への貢献を目指します。環境面の効率化は運送コストの削減にもつながり、経済的な持続可能性に貢献します。社会面での従業員の健康と幸福は、生産性の向上と離職率の低下に繋がり、これもまた経済面での利益に貢献します。女性活躍推進は、社会的な多様性と包摂を促進し、より広い視野でのサービス提供とイノベーションを生み出します。この取組方針により、私たちはSDGsの達成に向けて、環境、社会、そして経済の三つの柱を統合的に強化し、持続的な運送業の構築を目指します。

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指 標
環境	CO2排出量削減のため運送ルートを最適化し、不必要な移動や待ち時間を減少させることで燃料消費の削減を図る。 <(現状値)2023年の数値> ①軽油使用量:609,078L/年(車両26台分) ②平均燃費:4.0km/L	<2030年に向けた指標> ①541,402L/年 ②4.5km/L <取組開始3年後に向けた指標> ①580,074L/年 ②4.2km/L
社会	従業員の健康に対する意識の向上と健康をサポートするためのプログラムを提供し、健康診断の結果による実年齢と健康年齢の差を縮める。 <(現状値)2022年の数値> 健康年齢平均値差分: +1.2歳	<2030年に向けた指標> 健康年齢平均値 差分 -1歳 <取組開始3年後に向けた指標> 健康年齢平均値 差分 +1歳
経済	多様性の推進:社員の多様性を重視し、性別、国籍、年齢などの多様な背景を持つ人々の採用や昇進を推奨する。 <(現状値)2022年の数値> ①女性ドライバー雇用:0名(0名/15名) ②女性の管理職登用:0名(0名/3名)	<2030年に向けた指標> ①5名 ②2名 <取組開始3年後に向けた指標> ①2名 ②1名

【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、現時点での数値を御記入ください。