

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 6年 1月 31日  
住 所 比企郡滑川町大字都25-39  
県内企業等の名称 株式会社弘輝 東松山工場  
代表者役職 氏名 取締役 生産本部長 村田修一

株式会社弘輝 東松山工場 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた  
取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社はSDGs(持続可能な開発目標)の達成を経営の重要課題ととらえ、会社使命として掲げている「はんだ付け総合技術のプロ集団として提供する、先進技術卓越した製品品質、高付加価値サービスの創出を持って、全世界の実装業界における接合技術の更なる進化、発展に広く積極的に寄与する」ことを通じて社会課題解決に貢献し、全てのステークホルダーの皆さまの期待に応えることを通じて、SDGsの達成に貢献していく。

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指 標
環境	東松山工場と東松山テクノセンターの電気 使用量削減と紙資源の削減。 <(現状値)2023年の数値> ①電気使用量:2,273,978kwh/年 ②コピー用紙使用枚数:235,475枚/年 ※A4換算	<2030年に向けた指標> 2023年度比 ①2.5%減 ②20%減 <取組開始3年後に向けた指標> 2023年度比 ①0.5%減 ②10%減
社会	社員参加型の美化活動や、募金活動を行 う。 <(現状値)2023年の数値> ①清掃活動:年18回 のべ102人参加 ②緑の募金付き自動販売機の売り上げ(の 5%)を寄付:30,000円/年	<2030年に向けた指標> ①年24回 のべ144人参加 ②70,000円/年 <取組開始3年後に向けた指標> ①年20回 のべ116人参加 ②50,000円/年
経済	ワークライフバランス推進のため、有給休 暇平均取得率を増加、残業時間の削減を 目指す。 <(現状値)2022年の数値> ①1人あたりの残業時間:15.5h/月 ②年次有給休暇取得率平均:69%	<2030年に向けた指標> ①10.0h/月 ②80% <取組開始3年後に向けた指標> ①14.0h/月 ②74%

#### 【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、現時点での数値を御記入ください。