

川口市の三力（みりょく）！

一人ひとりが輝く、しなやかさとたくましさをそなえた人材を育てる川口の教育

【川口市教育振興基本計画】

美 味 実 力

川と緑に囲まれ自然豊かでイイナ川口！

ソース焼きうどん、鉄骨いなりちらし！

2020年、2021年
本当に住みやすい街大賞2年連続1位！

特色ある教育

令和8年4月に「学びの多様化学校」が開校！



開校5年目を迎えた川口市立高等学校附属中学校では、生徒たちの主体的・対話的な学習に力を入れています。



市内小中学校の代表が集まり、各校のいじめをなくすために「いじめゼロサミット」を行っています。

ICTの効果的活用

タブレット端末は文房具の一つとして活用！



「オクリンク」上で適用問題を作成して、お互いの問題を解き合うことで、児童生徒が自ら難易度を選択して解くなどの活動を通して、主体的な学びを実現することができています。



教科書・ノートの代わりに端末をフルに活用した授業を計画的に行うことで、生徒の視覚に訴えた印象に残る授業展開を工夫することができています。

働き方改革の推進

学校における働き方改革を進めることで、**学校教育の質を高めます！**

学校閉庁日の設定

児童生徒の心身の健康の増進及び家族と過ごす時間や余暇時間の確保を図るために、学校閉庁日を設定しています。
・8/10～8/16
・11/14【埼玉県民の日】
・12/28、1/4

自動応答電話の設定

子どもと向き合う時間や授業の準備等の時間を確保するため、学校における電話対応を勤務時間内とする取組を推進しています。

スクール・サポート・スタッフの配置

学校や教師が直面する課題が多様化・複雑化する中で、教師が担う業務の役割分担・適正化を図るために不可欠な支援スタッフとして、配置を促進しています。

児童生徒と向き合う時間の確保

授業準備時間の確保

教職員の心身の健康の保持増進

働きやすい！

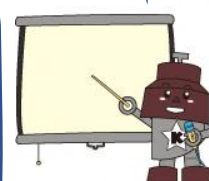
心身ともに健康的で質の高い教職員の育成

ポイント① 人材育成に繋がる中核都市独自の年次研修の実施

初任者研修をはじめ中堅教諭等資質向上研修などの教員の年次研修、臨時的任用教職員の研修を川口市独自で行っており、各教科等に担当指導主事がいるからこそその充実した研修内容となっています。また、今日的な教育課題の対応方法や最新の教育情勢についても学ぶことができます。

ポイント② 教職員の健康の保持増進に繋がる労働衛生管理体制の充実

メンター制度の活用やラインケアのみでなく、市内小中学校の全校に産業医（29名）を委嘱するとともに教職員メンタルヘルスカウンセラー（2名）を配置しており、心身の健康に関する様々な相談をいつでも行うことができ、安心して働くことができます。



川口市マスコット
「きゅぽらん」