

多様で柔軟な働き方の選択

テレワークや副業・兼業制度導入のポイント

働き手の価値観が多様化する中で、テレワーク、副業・兼業、ジョブ型雇用等、多様で柔軟な働き方の促進が求められています。
今後企業に求められる働き方改革の取組として、施策導入に必要なとなる環境整備や留意点を解説します。

第4回 働き方改革セミナー

参加費無料・オンライン

令和4年 **12/13** [火]

14:00 - 16:00 (個別相談 16:00-17:00)
【オンデマンド配信】12月15日[木] - 12月22日[木]

14:00-15:00

第1部 /// 講義

多様で柔軟な働き方の選択

～テレワークや副業・兼業制度導入のポイント～

- ☑ 多様化する働き手の価値観と働き方
- ☑ 施策導入のための環境整備
- ☑ 施策検討における留意点
- ☑ テレワークや副業・兼業の取組事例

講師

サプナ社会保険労務士法人
代表 特定社会保険労務士

三浦 睦子氏

高校教諭、人材派遣会社の教育トレーナー、社会保険労務士法人への勤務を経て2011年に独立。キャリアコンサルタント、特定社会保険労務士、産業カウンセラーとして、人事制度設計、人材育成研修、メンタルヘルスマネジメント、キャリアカウンセリングなどの企業向けサービスの提供や、個人のキャリアに関する相談など、多方面に渡って活躍。働き方が多様化する中、副業・兼業、育児・介護・闘病などの問題やシニアの再雇用など、「より良い働き方」とは何かを経営者とともに考えて支援している。



会場

オンライン形式 (Zoom)

※ 当日ご都合によりご参加いただけなかった方に、1週間オンデマンド配信を行います。

対象

埼玉県内企業の経営者
またはお勤めの方 **100名** (先着順)

15:10-16:00

第2部 /// 先進企業の事例紹介

先進企業による取組内容の紹介、
パネルディスカッションを実施します。

▶ 株式会社 マサル

(東京都 / 建設業)
従業員の声を反映させて
業務を変革!



▶ 株式会社 白山

(石川県 / 製造業)
コミュニケーションを重視し、
多様な働き方を推進!



ファシリテーター 株式会社キャリア・ママ 代表取締役
堤 香苗氏

16:00-17:00

第3部 /// 個別相談 (事前予約制・無料)

事前予約をした企業に対して、
社労士等相談員が個別相談の対応をします。(Zoom開催)
※1社あたり30分程度となります。

WEB申込



埼玉県のマスコット
「コバトン」「さいたまっち」



推進宣言企業

宣言企業を募集中!



【主催】埼玉県

裏面のFAX用紙または電話・WEBからお申込みください

お問合せ・お申込みは裏面へ >>

第4回 働き方改革セミナー 先進企業紹介

株式会社 マサル (東京都 / 建設業)

従業員の声を反映させて業務を変革！

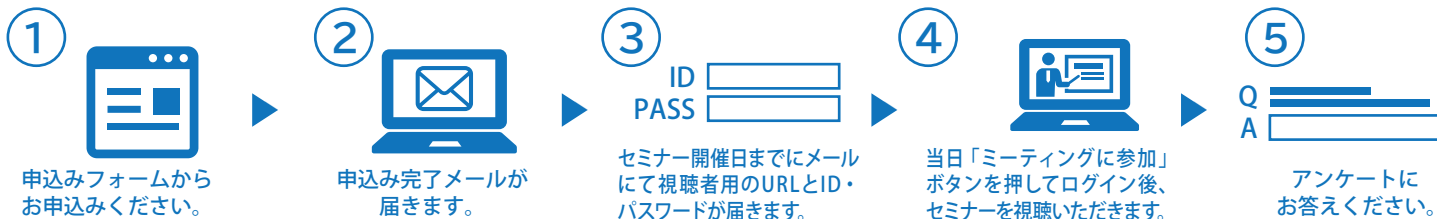
「事業は人なり」を社是に掲げ、社会に貢献できる「人づくり」を実践。業界に先駆けて女性の活躍推進に取り組んでいる。従業員の声を反映させた、ITツールの活用やリモートワークの導入、プロジェクト管理の見直しを行うことで施工管理業務を変革し、残業時間の削減や育児と仕事の両立など、ワークライフバランス実現に向けた男女ともに働きやすい環境の整備を進めている。従業員からの希望に応じて将来的には副業・兼業の解禁も検討している。

株式会社 白山 (石川県 / 製造業)

コミュニケーションを重視し、多様な働き方を推進！

地理的ギャップのある拠点間のコミュニケーション不足解消を目的に ICT 導入に力を入れていた中、コロナ禍による緊急事態宣言をきっかけに、強いトップダウンで本格的なテレワークをスタート。リモート環境下での社長メッセージの発信や社内SNSを活用したコミュニケーションの活性化、新たな営業スタイルの導入などに取り組んでいる。多様な働き方が広がる中、副業・兼業も解禁。制度を活用して起業する従業員も現れている。

オンラインセミナー (Zoom) 参加手順



注意事項

- ・PC、スマートフォン、タブレット等の端末を使ってご参加いただけます。※モバイル回線でも可能ですが、有線・無線のブロードバンド回線を推奨します。
- ・インターネット接続環境が必要となります。※通信環境や使用端末のスペックにより、映像や音声の品質が低下して、視聴しにくくなったり、回線が切断される場合があります。

FAX申込書

埼玉県 第4回 働き方改革セミナー (令和4年12月13日)

記入日 年 月 日

① 会社名			
② 所在地	〒		
③ 電話番号			
④ 参加者	氏名 (フリガナ)		
	所属部署・役職		
	メールアドレス		
⑤ 個別相談希望 (Zoomのみ)	<input type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 無 ※事前予約をした企業に対し、社労士等相談員が個別相談の対応を行います。(1社あたり30分程度) ※ご相談内容を簡単にご記入ください。		
⑥ 本セミナーをどちらで知りましたか	<input type="checkbox"/> 働き方改革セミナー等開催事業ホームページ <input type="checkbox"/> 埼玉県ホームページ <input type="checkbox"/> キャリア・ママホームページ <input type="checkbox"/> SNS <input type="checkbox"/> 知人・家族からの紹介) <input type="checkbox"/> チラシ (場所/送付元) <input type="checkbox"/> メールマガジン (具体的に) <input type="checkbox"/> その他 (具体的に:)		
⑦ ご質問等あればご記入ください			

【個人情報の取得について】ご記入いただいた個人情報については、個人情報保護法を遵守し、ご本人の同意がない限り第三者には提供いたしません。



働き方改革セミナー等開催事業では、埼玉県内企業の働き方改革及び男性育児休業取得の促進を図ることを目的として、各種セミナーや研修を開催します。

- 働き方改革WEBセミナー (4回開催)
生産性向上、両立支援、テレワーク、副業・兼業などをテーマに、基調講演と先進企業による事例紹介・パネルディスカッションを行います。
- 事例発表交流会 (11月開催)
働き方改革を促進している先進企業による事例発表交流会を、会場で実施します。働き方改革のリーディングカンパニーの経営者による事例発表に加えて、参加者同士の情報交換やネットワークづくりができる交流会を開催します。
- 男性育休取得促進派遣研修
埼玉県内企業に講師を派遣し、男性の育児休業取得促進のための職場研修を実施します。 ※各セミナーおよび研修の詳細は、下記ホームページまたは運営事務局へお問合せください ▼

お問合せ
お申込み

埼玉県働き方改革セミナー運営事務局

FAX



042-389-0230

(受託運営:株式会社キャリア・ママ)



TEL

042-400-6886 【受付時間】9:00~17:00 (平日のみ)



saitama-hkaikaku@mail.c-mam.co.jp



https://www.saitama-hkaikaku.jp

お申込みはこちら!

