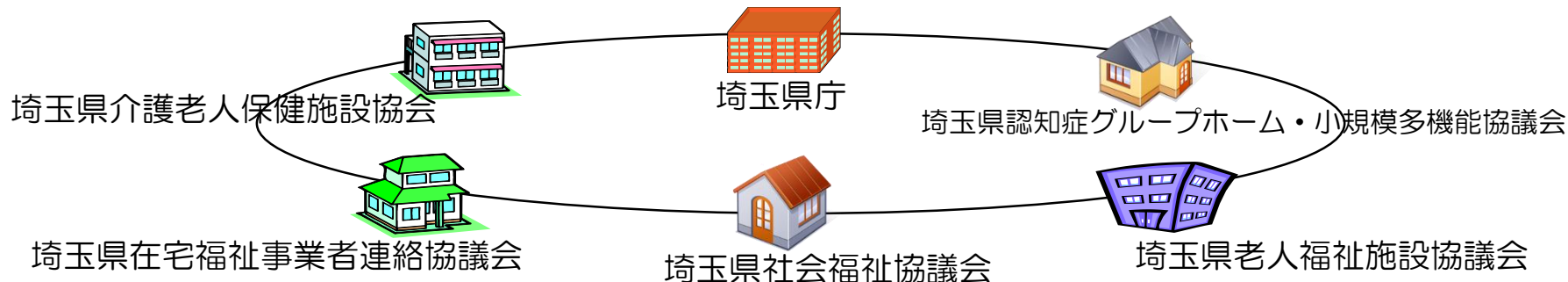


埼玉県における介護人材の確保・定着に向けた取組（平成25年度から）

介護職員しっかり応援プロジェクト

介護職員しっかり応援プロジェクトチームの設置



介護人材の確保・定着に向けた取組方針

- 介護職のイメージアップ
- 魅力ある職場づくりの促進
- 介護職員の給与アップ

介護職員合同入職式の実施

- ・新たに介護職員となった方を知事が激励
- ・知事メッセージの交付や記念講演を実施
- ・平成30年度は約500人が参加



表彰の実施

- ・永年勤続（勤続20年及び10年）の介護職員等を表彰
- ・優れた処遇を行った介護職員や事業所を表彰

介護職員給与改善の取組

- ・経験や資格に応じたモデル給与表を作成し事業所に給与改善の働きかけ
- ・給与水準が低い事業所に公認会計士を派遣し、個別指導を実施（H25）

魅力ある取組の情報発信

- ・県や各団体のHPを通じたプロジェクトや表彰事業所の紹介 等
- ・県内の若手介護職員で結成された「介護の魅力PR隊」が大学・高校等で介護職の魅力をPR