

福祉サービス第三者評価結果

①第三者評価機関名

株式会社 地域計画連合

②事業者情報

名称：	上尾市立畔吉保育所	種別：	保育所
代表者氏名：	荘司 明美	定員(利用人数)：	80 名
所在地：	〒 362-0065 埼玉県上尾市大字畔吉1319-1	TEL	048-725-5400

③総評

◇特に評価の高い点

○保育所周辺の自然環境を活かした多様な保育が行われている
 保育所の周辺には牛や豚などがいる牧場、神社やお寺にはドングリや松ぼっくりなどの木の実、イナゴやカエルなどの虫たち、水辺公園には水車やザリガニがいたり、保育所に隣接した芋畑など、子どもたちが自然のなかでたくさん遊べる環境があり、広い園庭も含め戸外で遊ぶことを大事にした保育が行われている。日常的に子どもたちは自然からの恵みを受け、生き物を図鑑を調べて飼育したり、畑で収穫したもので給食を楽しみ、芋ほりなどは収穫した後の弦を使った製作活動があるなど、広がりのある経験ができるようになっている。また、稲作では苗植えから始まり稲を刈って収穫をし、お米からおにぎりにして食べるなど、何ヶ月にもわたる活動が丁寧に行われている。

○日常の保育活動を活かした身体づくりに取り組んでいる
 毎週水曜日には集会があり、その後週のリーダーを中心に異年齢でリズム遊びを行っている。また、毎日の保育活動の中でも、午睡の位置は子どもが自由に選択でき、自分の寝たいところに布団を運ぶ経験が身体をつくることに活かされている。年長児は食後にホールの清掃も兼ねて雑巾を自分で絞ることから始まり、保育室の床を保育者と一緒に雑巾がけを一人10往復するなど、楽しみながら身体づくりに繋がる活動が行われている。

○保育所での子どもたちの様子を丁寧に伝えるように努めている
 保育所内には週案やその日の活動の様子が掲示され、保護者が週の大まかな予定を把握し、その日あったことについて子どもと話したり、ふれあいのきっかけとなる情報を提供している。子どもたちの製作物をクラス内に展示したり、行事や日常保育の様子を写真掲示で伝えることで保護者に子どもたちの保育所での様子を丁寧に伝えるように努めている。このことが保護者の高い満足度に繋がり、保育活動への理解と共通認識に活かされている。

○経営層のリーダーシップが活かされ、保育所全体で子どもの成長に取り組んでいる
 朝礼や職員会議、日常保育における職員間でのコミュニケーションが的確に取られ、所長・副所長等のリーダーシップが発揮されており、保育活動に活気と積極性が窺える。職員一人ひとりの話や考えを良く聞き、意見や提案などを尊重し、格付けに関係なく意見交換ができる環境を提供することでそれぞれが保育活動に意欲を持って取り組むことができ、保育に対する前向きな取り組みに繋がり、子どもたちの楽しいやうれしいなどの表現に活かされている。

◇特にコメントを要する点

○おもちゃや遊具・絵本などの置き場所を工夫した子どもの自主性や主体性につながる保育環境の検討を期待したい

子どもたちの意志を尊重した日常保育の関わりの中で、落ち着いた生活が送れるように配慮しており、のびのびと生活している子どもの姿に繋がっている。保育室内の環境も、おもちゃを棚に並べたり、ままごとコーナーをつくるなど工夫している様子は見られた。今後は所内全体で年齢に応じたおもちゃの種類、提供の仕方や見せ方、遊ぶ場所の設定を工夫するなどをして、どの年齢でも子どもたちが自ら遊びを選び・考え・行動していけるさらなる保育環境の工夫や配慮などの検討を期待したい。

○情報の提供場所や見せ方をさらに工夫することで、保育への理解をさらに促進されたい

保育所建物の配置上、入り口が多い形状となっており、週案や1日の活動の様子などを分けて配置する工夫などを行い、保護者が情報を把握しやすくする配慮をしている。事務室前に子育て情報を掲示したり、給食のサンプル展示を行い、意見箱を設置して要望などをさらに効率よく把握し活用するためには、さらなる工夫が必要と考える。保護者の動線と入り口の関係を考慮して、情報を掲示する場所や見せ方などをさらに配慮することで保護者の保育への理解向上に繋がられたい。

○既存の人事評価制度を活用して、さらなる人材育成に繋がる工夫も望まれる

市の人事評価制度が確立しており、職員は自己申告書を記入し、2回の評価を受けている。職員一人ひとりが記入する自己申告書、能力・意欲評価シートを活用して、保育士としての目標・参加したい研修内容などを把握し個別の人材育成計画に繋げ、さらなる人材育成・資質向上等に活かす工夫も期待したい。

④第三者評価結果に対する事業者のコメント

保育事業全般に渡り丁寧に評価していただき、ありがとうございました。

保育の中で様々な気づきがあり、恵まれた自然環境の中での心や身体づくりの大切さを職員と共に再認識いたしました。

期待される点は、職員同士で話し合いを持ち、改善につなげていきたいと思っております。

保護者の方々には、お忙しい中アンケートにご協力いただきありがとうございました。保育活動の活気や積極性に対して高い評価をいただき、感謝申し上げます。これに満足することなく、さらに職員同士のコミュニケーションを密にして、保育の質の向上につなげていきたいと思っております。

⑤各評価項目にかかる第三者評価結果

別紙