

埼玉県訓令第九号

訓令

本 庁
地 域 機 関

技能職員の給与等に関する規程の一部を改正する訓令を次のように定める。

平成三十年十二月二十五日

埼玉県知事 上田清司

技能職員の給与等に関する規程の一部を改正する訓令

技能職員の給与等に関する規程（昭和四十四年埼玉県訓令第四号）の一部を次のように改正する。

別表第一を次のように改める。

別表第1（第2条関係）

給料表

職員の 区分	職務の級 号 給	1 級	2 級	3 級	4 級	5 級
		給料月額	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額
		円	円	円	円	円
	1	130,400	181,900	203,600	250,100	279,200
	2	131,300	183,400	204,800	251,300	281,100
	3	132,300	184,900	206,200	252,400	282,900
	4	133,200	186,300	207,500	253,600	284,700
	5	134,200	187,600	208,800	254,500	286,500
	6	135,200	189,100	210,200	255,800	288,300
	7	136,200	190,500	211,600	256,900	290,000
	8	137,200	191,800	213,000	258,100	291,800
	9	138,000	193,200	214,300	259,200	293,300
	10	139,000	194,200	215,900	260,100	295,100
	11	140,000	195,500	217,500	261,300	296,800
	12	141,100	196,600	218,900	262,500	298,600
	13	141,900	197,800	220,100	263,500	300,000
	14	142,900	198,900	221,600	264,600	301,700
	15	143,900	200,000	223,100	265,600	303,300
	16	144,900	201,100	224,400	266,600	304,800
	17	146,000	202,100	225,300	267,600	306,300
	18	147,200	203,200	226,000	268,800	307,900
	19	148,400	204,200	226,900	269,900	309,500
	20	149,600	205,200	227,900	270,800	311,200
	21	150,700	206,100	228,800	271,800	312,200
	22	151,900	207,200	230,300	272,900	313,600
	23	153,100	208,300	231,600	274,000	315,000
	24	154,300	209,300	232,700	275,000	316,500
	25	155,500	210,200	234,100	275,800	317,600
	26	157,000	211,100	235,400	276,900	319,100
	27	158,500	211,800	236,700	278,000	320,500
	28	160,000	212,700	238,000	279,100	321,900
	29	161,400	213,600	238,900	280,000	323,500
	30	162,900	214,800	240,100	281,100	324,700
	31	164,400	215,800	241,400	282,100	326,000
	32	165,900	216,700	242,600	283,100	327,200
	33	167,400	217,300	243,700	283,800	328,300
	34	169,200	218,500	245,000	284,700	329,200
	35	171,000	219,600	246,100	285,600	330,300
	36	172,800	220,800	247,300	286,700	331,400

80	216,600	257,200	289,100	315,100		37	174,600	221,400	248,600	287,300	332,500
81	217,300	257,500	289,500	315,400		38	176,300	222,600	249,700	288,200	333,600
82	217,700	257,800	289,900	315,700		39	178,000	223,800	251,000	289,100	334,600
83	218,300	258,100	290,400	316,000		40	179,700	224,900	252,300	290,000	335,600
84	219,000	258,400	290,900	316,300							
85	219,600	258,600	291,300	316,500		41	181,300	225,800	253,300	290,600	336,600
86	220,100	258,800	291,900	316,900		42	182,700	227,000	254,600	291,600	337,600
87	220,600	259,100	292,500	317,200		43	184,000	228,000	255,700	292,600	338,600
88	221,300	259,400	293,100	317,400		44	185,400	229,100	257,000	293,500	339,600
89	221,800	259,600	293,400	317,600		45	186,900	230,200	257,800	294,200	340,500
90	222,400	259,800	293,900	317,900		46	188,200	231,200	258,900	295,100	341,500
91	223,000	260,200	294,400	318,200		47	189,600	232,300	260,100	296,000	342,500
92	223,500	260,400	294,800	318,500		48	191,000	233,300	261,100	296,900	343,500
93	223,900	260,700	295,200	318,700		49	192,300	234,300	262,300	297,600	344,400
94	224,400	261,100	295,700	319,000		50	193,400	235,400	263,500	298,200	345,300
95	224,900	261,400	296,200	319,300		51	194,500	236,500	264,700	298,900	346,200
96	225,400	261,700	296,700	319,500		52	195,700	237,600	265,600	299,700	347,000
97	225,700	261,900	297,000	319,700		53	196,800	238,700	266,500	300,300	347,800
98	226,200	262,200	297,400	320,000		54	197,900	239,700	267,600	301,100	348,600
99	226,700	262,400	297,900	320,300		55	198,800	240,600	268,800	301,800	349,400
100	227,200	262,700	298,400	320,500		56	199,900	241,400	270,000	302,500	350,100
101	227,600	263,000	298,800	320,700		57	201,000	242,300	270,800	303,200	350,800
102	228,100	263,200	299,200			58	202,000	243,300	271,800	303,900	351,600
103	228,700	263,500	299,500			59	203,000	244,300	272,900	304,700	352,400
104	229,300	263,800	299,800			60	204,000	245,200	273,900	305,400	353,100
105	229,700	264,000	300,100			61	205,100	246,000	274,900	306,000	353,800
106	230,200	264,200	300,500			62	206,000	246,900	276,000	306,700	354,500
107	230,500	264,500	300,900			63	206,900	247,800	276,800	307,400	355,200
108	230,900	264,700	301,300			64	207,800	248,700	277,900	308,100	355,900
109	231,100	265,000	301,600			65	208,500	249,500	278,700	308,600	356,500
110	231,500	265,300	302,000			66	209,300	250,300	279,500	309,100	357,000
111	232,000	265,600	302,400			67	210,000	251,100	280,300	309,700	357,500
112	232,400	265,800	302,700			68	210,800	251,800	281,100	310,300	358,000
113	232,600	266,000	302,900			69	211,200	252,500	281,700	310,900	358,400
114	233,100	266,300	303,200			70	211,800	253,100	282,500	311,300	
115	233,600	266,500	303,500			71	212,100	253,500	283,300	311,800	
116	234,100	266,700	303,700			72	212,600	253,900	284,000	312,300	
117	234,400	267,000	303,900			73	212,800	254,100	284,800	312,600	
118	234,800	267,300	304,200			74	213,400	254,500	285,500	313,100	
119	235,200	267,600	304,500			75	213,900	255,000	286,300	313,600	
120	235,600	267,900	304,700			76	214,600	255,500	287,100	314,000	
						77	214,800	255,800	287,700	314,200	
						78	215,500	256,200	288,200	314,500	
						79	216,000	256,700	288,700	314,800	

再任用
職員以
外の職
員

121	236,000	268,100	304,900		
122		268,300	305,200		
123		268,600	305,500		
124		268,900	305,700		
125		269,100	305,900		
126		269,300	306,200		
127		269,600	306,500		
128		269,900	306,700		
129		270,100	306,900		
130		270,300	307,200		
131		270,600	307,500		
132		270,900	307,700		
133		271,100	307,900		
134		271,300			
135		271,600			
136		271,900			
137		272,100			
再任用職員	193,600	204,700	223,200	244,000	274,700

別表第四中

22
23
24
25
26
27
28
29
29
30
30
31
31
32

を

21
22
22
23
23
24
24
24
25
25
26
27
27
28
29
30
31

に、

58
58
59
59
60
60
61
61
61
61
61
61
62
62
62
62
62
63
63
63
64

を

57
58
58
58
58
59
59
59
59
60
60
60
60
61
61
61
62
62
63
63
63

に、

66
66
66
66
67

65
66
66
66
66

68
68
68
68
68
69
69
69
69

67
67
67
68
68
68
68
68

69
70
70
70

69
69
69
69

70
71
71
71

70
70
70
70

附 則

(施行期日等)

1 この訓令は、公布の日から施行し、改正後の技能職員の給与等に関する規程（次項及び附則第三項において「改正後の規程」という。）の規定は、平成三十年四月一日から適用する。

(給与の内払)

2 改正後の規程の規定を適用する場合には、この訓令による改正前の技能職員の給与等に関する規程（次項において「改正前の規程」という。）の規定に基づいて支給された給与は、改正後の規程の規定による給与の内払とみなす。

(経過措置)

3 平成三十年四月一日からこの訓令の施行の日の前日までの間において、新たに給料表の適用を受けることとなった技能職員及び昇給又は復職時等における号給の調整以外の事由によりその受ける号給に異動のあった技能職員のうち、改正後の規程の規定による号給が改正前の規程の規定による号給に達しない技能職員の、当該適用又は異動の日における号給については、改正後の規程の規定にかかわらず、改正前の規程の規定による号給とするものとする。

4 この訓令の施行の日から平成三十一年三月三十一日までの間において、新たに給料表の適用を受けることとなった技能職員及び昇給又は復職時等における号給

の調整以外の事由によりその受ける号給に異動のあった技能職員のうち、前項の規定の適用を受ける技能職員との均衡上必要があると認められる技能職員の、当該適用又は異動の日における号給については、なお従前の例によることができる。

(補則)

5 附則第二項から前項までに定めるもののほか、この訓令の施行に関し必要な事項は、知事が別に定める。