

平成28年度予算見積調書

課室名：人事課
 担当名：人事管理担当
 内線：2432

(単位：千円)

番号	事業名			会計	款	項	目	説明事業	
B1	女性活躍推進及び管理職育成研修事業			一般会計	総務費	総務管理費	人事管理費	職員人事管理費	
事業期間	平成28年度～	根拠法令				戦略項目			
						分野施策			
<p>1 事業の概要</p> <p>女性職員の管理職への登用を推進するため、人事と研修の両面からの支援策により、女性職員の育成・能力向上を図る。</p> <p>(1) 女性活躍推進費 449千円</p> <p>(2) 女性管理職育成研修費 2,880千円</p>				<p>5 事業説明</p> <p>(1) 事業内容</p> <p>ア 女性活躍推進費 449千円</p> <p>キャリアアップ参考モデルを提示し、性別を問わず職員が自らのキャリア形成をイメージしやすくすることにより、上位職を目指す意欲の高揚を図るとともに、管理職登用を見据えた戦略的な人事と職員情報の一元管理により女性職員の育成・能力向上を図っていく。</p> <p>イ 女性管理職育成研修費 2,880千円</p> <p>管理職として必要な知識や能力を学ぶとともに、女性職員同士のネットワーク構築を図るための研修を実施。</p> <p>(2) 事業計画</p> <p>ア 女性活躍推進費</p> <p>(ア) キャリアアップ参考モデルとキャリアプランの作成</p> <ul style="list-style-type: none"> エキスパートモデル、バランスモデル、育児配慮モデルなど、職員がキャリア形成をイメージすることに役立つキャリアアップ参考モデルを策定。 個人の能力、適性、経験等を加味した各職員のキャリアプランの設計を支援する。 <p>(イ) 管理職登用を見据えた実践訓練の人事異動</p> <ul style="list-style-type: none"> 主要ポスト等で、OJTにより実践能力を養う。 <p>(ウ) 中長期の取組検討</p> <ul style="list-style-type: none"> 女性職員を中心としたワーキンググループを設置し、制度面や職員の意識改革等について検討する。 <p>イ 女性管理職育成研修費</p> <p>(ア) 主査級ステップアップ研修</p> <ul style="list-style-type: none"> 主査級の女性職員を対象にリーダーシップ能力等の養成や管理職昇任への動機づけなどを図る。 <p>(イ) 女性管理職候補者研修</p> <ul style="list-style-type: none"> 選抜した女性主幹級職員を対象にマネジメント能力等の強化を図る。 <p>(ウ) 女性管理職を育てる上司向けの研修</p> <ul style="list-style-type: none"> 上記研修の受講者の上司を対象に女性管理職を育てる能力の養成を図る。 <p>(3) 事業効果</p> <p>女性職員の上位職への意欲を醸成するとともに、管理職として必要な知識や経験を積ませるほか、リーダーシップや部下の育成能力を養成することで、女性職員全体の能力の底上げを図り、10年後の女性管理職比率20%を目指していく。</p>					
<p>2 事業主体及び負担区分</p> <p>(1) 事業主体：県</p> <p>負担区分：県(10/10)</p> <p>(2) 事業主体：彩の国さいたまづくり広域連合</p> <p>負担区分：県(10/10)</p>									
<p>3 地方財政措置の状況</p> <p>なし</p>									
<p>4 事業費に係る人件費、組織の新設、改廃及び増員</p> <p>人事管理担当に1人増員</p> <p>9,500千円×1人=9,500千円</p>									
				財 源 内 訳					
予算額								一般財源	前年との対比
決定額	3,329							3,329	3,329
前年額									